

การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน

กองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

วასนา อ้นป้อม^{1*} เมืองมนตรา ละดาดาช² ธิดา นิติตอร์ญาดา³ กฤษณะ จันทรันิตย์⁴ สืบสวัสดิ์ วุฒิวรดิษฐ์⁵

Good Governance Principles in the Performance of Duties by Community

Leaders of the 1st Engineer Battalion Bang Khen District, Bangkok

Wassana Aonpom^{1*} Muengmontra Ladadad² Thida Nititornyada³

Grissana Jannit⁴ Suebsawad Vuttivoradit⁵

Received 28/07/2025 Revised 12/09/2025 Accepted 21/10/2025

<https://doi.org/10.60101/jla.2025.6.2.8624>

บทคัดย่อ

บทความวิจัยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 และ 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 กลุ่มตัวอย่างคือ กำลังนายทหารประทวนและสัญญาบัตรชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำนวน 239 คน สุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ONE-Way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ใช้การทดสอบของ LSD ผลการวิจัยพบว่า ชั้นประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน โดยภาพรวมและรายด้านมีความคิดเห็นในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดมีความคิดเห็นอยู่ระดับมาก คือ ด้านหลักความโปร่งใส รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรมและด้านหลักความร่วมมือมีส่วนร่วม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ชั้นประทวนและสัญญาบัตรที่จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และการเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัยโดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า ชั้นประทวนและสัญญาบัตรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: หลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำ ชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1

Abstract

The objectives of this research were: (1) to study the application of good governance principles in the performance of duties by community leaders of the 1st Engineer Battalion, and (2) to compare soldiers' opinions regarding the performance of these duties. The sample consisted of 239 soldiers, including both non-commissioned and commissioned officers, selected through random sampling. Data

1, 2, 3, 4, 5 หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Bachelor of Political Science Program, College of Politics and Governance, Suan Sunandha Rajabhat University

E-mail: ¹wassana.ao@ssru.ac.th ²muengmontra.la.ao@ssru.ac.th ³thida.ni@ssru.ac.th ⁴grissana.ja@ssru.ac.th

⁵suebsawad.vu@ssru.ac.th

*Corresponding author e-mail: wassana.ao@ssru.ac.th



were collected using a questionnaire, and statistical methods employed included percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way analysis of variance, and the LSD method for paired differences. The findings revealed that soldiers, both non-commissioned and commissioned officers, expressed opinions at a high level regarding the application of good governance principles in the performance of duties by community leaders, both overall and across individual aspects. Transparency was rated highest, followed by responsibility, while the rule of law and participation received the lowest mean scores, though still at a high level. When comparing opinions classified by age, length of service, education level, and marital status, results indicated significant differences in opinions between non-commissioned and commissioned officers according to position level, at the 0.05 statistical significance level. However, when classified by position and size of residence, no statistically significant differences were found in soldiers' opinions regarding the application of good governance principles in the performance of duties by community leaders of the 1st Engineer Battalion. These results highlight the importance of transparency and responsibility as key aspects of good governance in military community leadership, while also indicating areas such as participation and adherence to the rule of law that require further attention to strengthen governance practices.

Keywords: good governance, leadership performance, engineering battalion community 1st

บทนำ

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชนซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขมีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นส่วนเสริมความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤตภัยอันตรายที่อาจจะมีมาในอนาคตเพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขสอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน (สำนักนายกรัฐมนตรี, 2542)

สำหรับหลักการพื้นฐานของธรรมาภิบาลในองค์กรตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ประกอบไปด้วย 6 หลักการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อให้หน่วยงานทหารมีความคล่องตัว มีอิสระ มีความเข้มแข็งในภาคราชการจึงได้เริ่มดำเนินการสร้าง "ธรรมาภิบาล" ขึ้น โดยได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2542 ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานทหารทุกแห่งโดยระเบียบนี้ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สำหรับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร นั้นเป็นรูปแบบการบริหารอีกรูปแบบหนึ่งที่มีความเหมาะสมกับการบริหารหน่วยงานตามบริบทของสังคมไทยและเป็นแนวคิดใหม่ในรูปแบบการบริหารจัดการชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ซึ่งมีการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวนี้โดยเฉพะอย่างยิ่งยังไม่มีการศึกษาวิจัยในเรื่องของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ของทหาร ผู้วิจัยในฐานะผู้อาศัยและผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับผลกระทบโดยตรงในรูปแบบของการบริหารชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ตามรูปแบบต่างๆ จึงมีความสนใจที่จะศึกษาว่าชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับใด ทหารมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 โดยใช้หลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันหรือไม่ เมื่อเปรียบเทียบตามจำแนกตาม

อายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้ ตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัย ผลการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการบริหารงานของชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรูปแบบใหม่ของการบริหารจัดการที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นรูปแบบของการบริหารจัดการอีกรูปแบบหนึ่งที่จะนำผลการวิจัยไปประกอบการวางแผนในการบริหารจัดการ แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนารูปแบบการบริหารชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพได้ตามมาตรฐานต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล จำแนกตามอายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้ ตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัย

การทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาล

เมื่อภาคราชการได้ริเริ่มดำเนินการสร้าง “ธรรมาภิบาล” ขึ้น โดยมีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2542 ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา โดยรัฐบาลตั้งหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยสำนักข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยระเบียบนี้ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐดำเนินการบริหารจัดการโดยยึดหลักการ 6 หลัก (สถาบันพระปกเกล้า, 2546; สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, 2551) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม กฎข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับของสังคมและภาคสังคม ประชาชนยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายโดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มีให้อำนาจตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคลโดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของยุติธรรมของสมาชิกในสังคม
2. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่ประชาชนในสังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ประกอบวิชาชีพด้วยความสุจริตใจ จริงใจ ซื่อสัตย์ อดทน มีระเบียบวินัยในหน้าที่การงาน
3. หลักความโปร่งใส ได้แก่ ความถูกต้อง ชัดเจน บริหารงานตามหลักการที่ควรจะเป็นรวมไปถึงการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในสังคมมีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องได้โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใสมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนสามารถเข้าถึงข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้ เสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ด้วยการแจ้งความเห็นในการโต้สวนสาธารณะ การทำประชาพิจารณ์ และการออกเสียงประชามติหรืออื่น ๆ
4. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจของปัญหาหรือโครงการต่าง ๆ ที่สำคัญ ด้วยการแสดงหรือแจ้งความคิดเห็นนั้น การโต้สวนสาธารณะ การทำประชาพิจารณ์ และการออกเสียงประชามติเพื่อรับคำแนะนำนั้นมาร่วมวางแผนและมาปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในระดับสังคมประกอบด้วยหลากหลายบุคคลและมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน หลักการมีส่วนร่วมจะช่วยประสานความคิดเห็นหรือความต้องการที่ต่างกัน เพื่ออยู่บนพื้นฐานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในระดับกิจการองค์กรจะกำหนดให้มีคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีประสบการณ์หลากหลายมาบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์



5. หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิ หน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหา สาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับ ผลจากการกระทำของตน

6. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ความคุ้มค่าเทียบเคียงได้กับความประหยัด โดยบรรณรักษ์ให้คนไทยมีความประหยัดมัธยัสถ์ใช้ของที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าการ บริการที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์อยู่อย่างยั่งยืน

แนวคิดเกี่ยวกับผู้นำชุมชน

กวี วงศ์พุ่ม (2542) ผู้นำ หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจ มีอิทธิพล สามารถจูงใจผู้ร่วมงานให้ปฏิบัติตามความคิดเห็น หรือ ความต้องการหรือคำสั่งด้วยความสมัครใจเต็มใจอย่างกระตือรือร้น ทั้งนี้เพื่อมุ่งให้ได้ผลงานตามที่ต้องการ

พัฒน์ บุญยรัตพันธุ์ (2549) ผู้นำชุมชน หมายถึง ผู้ที่มีบุคลิกภาพเด่นประกอบกับความสามารถเป็นพิเศษในกลุ่มชน หรือในท้องถิ่นนั้นๆ ซึ่งในกลุ่มชนแต่ละกลุ่มย่อมประกอบด้วยบุคคลที่มีบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะแตกต่างกันไป ในขณะที่ทุกคนมีความผูกพันซึ่งกันและกันในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม จะต้องยอมรับนับถือความคิดเห็นของกัน และกัน ด้วยเหตุนี้เอง สถานการณ์ที่บีบตัวขึ้นจึงผลักดันให้สมาชิกของกลุ่มบางคนกลายเป็นผู้นำและบางคนก็กลายเป็นผู้ตาม ดังนั้น ความเป็นผู้นำจึงมักปรากฏขึ้นเพราะเหตุการณ์หรือสภาพสิ่งแวดล้อมบีบตัว อย่างไรก็ตาม ส่วนประกอบที่ทำให้บุคคล กลายเป็นผู้นำย่อมเนื่องจากคุณลักษณะพิเศษประจำตัวอีกด้วย เช่น ความซื่อสัตย์ สุจริต ความยุติธรรม ความโอบอ้อมอารี และความเสียสละ

ณัฐนรี ศรีทอง (2551) ผู้นำชุมชน หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถมากพอที่จะทำให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันคิด พิจารณาปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงชุมชนไปในทางที่ดีขึ้นหรือนำพอใจขึ้นจากสภาพเดิมที่เป็นอยู่เป็นผู้ที่ช่วยให้ ประชาชนในชุมชนได้มีการตกลงร่วมกันหาแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุตามจุดมุ่งหมายที่ได้กำหนดไว้แล้วล่วงหน้า เป็นผู้ที่มีความสามารถในการชักจูงประชาชนในชุมชนได้ เป็นผู้มีการมีเหนือประชาชนในชุมชน เป็นผู้มีความรับผิดชอบ ต่อประชาชน ซึ่งพฤติกรรมของผู้นำมีอิทธิพลเหนือประชาชนในชุมชนและเป็นตัวกลางในการส่งเสริมความร่วมมือกันของ ประชาชนในการทำงานชุมชน

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร อ้างอิงกรอบแนวคิดการวิจัยว่าด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542

ภาพ 1

กรอบแนวคิดการวิจัย



วิธีการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประชากร (Population) ได้แก่ กำลังนายทหารประทวนและสัญญาบัตรชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 และมี

อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ถึง 60 ปีบริบูรณ์ จำนวน 593 นาย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติตรงตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่ (Yamane, 1973) โดยกำหนดค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (e) เท่ากับ 0.05 (หรือ 5%) เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่มีความน่าเชื่อถือ

สูตรในการคำนวณกลุ่มตัวอย่าง:

$$n = \frac{N}{1 + (e^2)}$$

เมื่อ:

- n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
- N = จำนวนประชากรทั้งหมด (593 นาย)
- e = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (0.05)

ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยนี้เท่ากับ 239 คน

สำหรับวิธีการสุ่มตัวอย่าง ใช้วิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple Random Sampling) เพื่อให้คนในชุมชนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งช่วยลดอคติและเพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่าง

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณโดยเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้เป็นแบบสอบถามโดยมีขั้นตอนการสร้างและการตรวจสอบเครื่องมือ คือ 1) ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือโดยศึกษาหลักการและแนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนและเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารและผู้พักอาศัยในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล จำแนกตามอายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้ ตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัยจากเอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 2) กำหนดกรอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือการวิจัย 3) กำหนดวัตถุประสงค์ในการสร้างเครื่องมือการวิจัย 4) สร้างเครื่องมือเป็นแบบสอบถาม 5) นำเสนอร่างเครื่องมือการวิจัยต่ออาจารย์ที่ปรึกษาการวิจัย 6) นำเครื่องมือการวิจัยไปทดลองใช้กับประชาชนที่มีลักษณะคล้ายกับกลุ่มตัวอย่างเพื่อหาสัมประสิทธิ์ความเที่ยงตรงของเครื่องมือ 7) ปรับปรุงแก้ไข 8) จัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์และนำไปใช้จริงเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง

3. การตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเริ่มจากการนำแบบสอบถามให้ที่ปรึกษาตรวจสอบและปรับปรุงตามคำแนะนำ จากนั้นส่งให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ตรวจสอบความเที่ยงตรงเนื้อหาพบว่า IOC อยู่ระหว่าง 0.76 – 1.00 แสดงถึงความเหมาะสมว่าทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่าง 30 คน โดยเก็บแบบสอบถามจากชุมชนหน่วยบัญชาการรักษาดินแดน(นรต.) ซึ่งมีลักษณะชุมชนคล้ายกันและวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นด้วยตามวิธีการของ ครอนบาค (Cronbach's Alpha coefficient) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางสถิติ ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.87

4. การเก็บรวบรวมข้อมูลได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อเรียนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ขออนุญาตเข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในกองพันทหารช่างที่ 1 โดยขอความร่วมมือจากประชากรกลุ่มเป้าหมายในชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ตอบแบบสอบถามและนำแบบสอบถาม จำนวน 239 ชุด แจกให้กำลังพลนายทหารชั้นประทวนและนายทหารชั้นสัญญาบัตรของชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร เมื่อได้แบบสอบถามกลับคืนมาแล้ว นำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ จัดระเบียบข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลต่อไป

5. การวิเคราะห์ข้อมูล สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) สำหรับอธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและพรรณนาของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร สถิติที่ใช้คือ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้สำหรับทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารและผู้พักอาศัยในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล จำแนกตามอายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส รายได้ ตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล สถิติที่ใช้ คือ การทดสอบค่าเอฟ (F-Test) ด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ONE-Way



ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป เมื่อพบว่ามีความแตกต่างจะทำการเปรียบเทียบตามแตกต่างของค่าเฉลี่ยในรายคู่ โดยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ตอนที่ 3 ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ในวิเคราะห์ความคิดเห็นจากแบบสอบถามปลายเปิด โดยนำความคิดเห็นมาสรุปรวมใจความ แล้วทำเป็นตารางและประเด็นที่สำคัญเกี่ยวกับสวัสดิการต่อการปฏิบัติงานของกำลังพลนายทหารประทวนชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน

ตาราง 1

ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 (ช.พัน1) โดยภาพรวมและรายด้าน

การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.ด้านหลักนิติธรรม	3.85	0.88	มาก
2.ด้านหลักคุณธรรม	3.86	0.88	มาก
3.ด้านหลักความโปร่งใส	4.06	0.76	มาก
4.ด้านหลักความร่วมมือ	3.85	0.87	มาก
5.ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.87	0.88	มาก
6.ด้านหลักความคุ้มค่า	3.86	0.84	มาก
เฉลี่ยรวม	3.89	0.85	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน โดยภาพรวมและรายด้านมีความคิดเห็นในระดับมาก ($\bar{X}=3.89$, S.D.=0.85) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดมีความคิดเห็นอยู่ระดับมาก คือ 3.ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X}=4.06$, S.D.=0.76) รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.7$, S.D.=0.88) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรมและด้านหลักความร่วมมือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.85$, S.D.=0.88)

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1

ตาราง 2

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.854	3.449	0.017***
	ภายในกลุ่ม	235	0.537		
	รวม	238			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	5.244	8.251	0.000***
	ภายในกลุ่ม	235	0.636		
	รวม	238			
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3	2.893	5.210	0.002***
	ภายในกลุ่ม	235	0.555		
	รวม	238			

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.640	2.785	0.042***
	ภายในกลุ่ม	235	0.589		
	รวม	238			
ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	3	4.564	7.545	0.000***
	ภายในกลุ่ม	235	0.605		
	รวม	238			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	3	4.594	6.056	0.001***
	ภายในกลุ่ม	235	0.759		
	รวม	238			
โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	3.074	5.443	0.001***
	ภายในกลุ่ม	235	0.565		
	รวม	238			

จากตารางที่ 2 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 3

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	2.362	4.448	0.005***
	ภายในกลุ่ม	235	0.531		
	รวม	238			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	2.357	3.505	0.016***
	ภายในกลุ่ม	235	0.672		
	รวม	238			
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3	2.075	3.667	0.013***
	ภายในกลุ่ม	235	0.566		
	รวม	238			
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	3	2.286	3.935	0.009***
	ภายในกลุ่ม	235	0.581		
	รวม	238			
ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	3	2.249	3.544	0.015***
	ภายในกลุ่ม	235	0.634		
	รวม	238			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	3	3.487	4.513	0.004***
	ภายในกลุ่ม	235	0.773		
	รวม	238			



ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	2.320	4.039	0.008***
	ภายในกลุ่ม	235	0.574		
	รวม	238			

ตารางที่ 3 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 4

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับการศึกษา โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2	2.831	5.295	0.006***
	ภายในกลุ่ม	236	0.535		
	รวม	238			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.100	4.604	0.011***
	ภายในกลุ่ม	236	0.673		
	รวม	238			
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	2	3.137	5.571	0.004***
	ภายในกลุ่ม	236	0.563		
	รวม	238			
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.140	5.405	0.005***
	ภายในกลุ่ม	236	0.581		
	รวม	238			
ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	2	2.917	4.590	0.011***
	ภายในกลุ่ม	236	0.636		
	รวม	238			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	2	3.687	4.711	0.010***
	ภายในกลุ่ม	236	0.783		
	รวม	238			
โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.098	5.387	0.005***
	ภายในกลุ่ม	236	0.575		
	รวม	238			

จากตารางที่ 4 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับการศึกษา โดยภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 5

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกสถานภาพการสมรส โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.143	0.256	0.857
	ภายในกลุ่ม	235	0.559		
	รวม	238			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.927	2.842	0.039***
	ภายในกลุ่ม	235	0.678		
	รวม	238			
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3	2.474	4.413	0.005***
	ภายในกลุ่ม	235	0.561		
	รวม	238			
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.003	1.680	0.042***
	ภายในกลุ่ม	235	0.597		
	รวม	238			
ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.438	2.230	0.045***
	ภายในกลุ่ม	235	0.645		
	รวม	238			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	3	2.216	2.808	0.040***
	ภายในกลุ่ม	235	0.789		
	รวม	238			
โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	1.169	1.985	0.017
	ภายในกลุ่ม	235	0.589		
	รวม	238			

จากตารางที่ 5 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกสถานภาพการสมรส โดยภาพรวมและรายด้าน ด้านหลักคุณธรรม, ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 6

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4	2.411	4.616	0.001***
	ภายในกลุ่ม	234	0.522		
	รวม	238			
ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4	2.618	3.962	0.004***
	ภายในกลุ่ม	234	0.661		
	รวม	238			



ประเด็น	แหล่งความแปรปรวน	df	MS	F	Sig.
ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	4	1.525	2.682	0.032***
	ภายในกลุ่ม	234	0.569		
	รวม	238			
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	4	2.069	3.584	0.007***
	ภายในกลุ่ม	234	0.577		
	รวม	238			
ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	4	2.979	4.843	0.001***
	ภายในกลุ่ม	234	0.615		
	รวม	238			
ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	4	2.310	2.958	0.021***
	ภายในกลุ่ม	234	0.781		
	รวม	238			
โดยภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	4	2.192	3.851	0.005***
	ภายในกลุ่ม	234	0.569		
	รวม	238			

จากตารางที่ 6 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยภาพรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 7

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	ข้อมูลส่วนบุคคล	\bar{x}	S.D.	t	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.19	0.73	0.207	0.649
	นายทหารชั้นประทวน	3.97	0.74		
ด้านหลักคุณธรรม	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.15	0.86	0.058	0.810
	นายทหารชั้นประทวน	3.95	0.82		
ด้านหลักความโปร่งใส	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.21	0.73	0.117	0.732
	นายทหารชั้นประทวน	4.01	0.77		
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.23	0.72	0.477	0.491
	นายทหารชั้นประทวน	4.01	0.79		
ด้านหลักความรับผิดชอบ	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.11	0.87	0.135	0.714
	นายทหารชั้นประทวน	3.93	0.78		
ด้านหลักความคุ้มค่า	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.22	0.89	0.003	0.958
	นายทหารชั้นประทวน	3.95	0.89		
โดยภาพรวม	นายทหารชั้นสัญญาบัตร	4.19	0.78	0.027	0.869
	นายทหารชั้นประทวน	3.97	0.76		

จากตารางที่ 7 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ โดยภาพรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 8

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 8 จำแนกขนาดที่พักอาศัย โดยภาพรวมและรายด้าน

ประเด็น	ข้อมูลส่วนบุคคล	\bar{x}	S.D.	t	Sig.
ด้านหลักนิติธรรม	บ้าน	4.20	0.76	0.277	0.599
	แฟลต	3.98	0.73		
ด้านหลักคุณธรรม	บ้าน	4.18	0.86	0.129	0.720
	แฟลต	3.95	0.82		
ด้านหลักความโปร่งใส	บ้าน	4.24	0.64	0.592	0.442
	แฟลต	4.01	0.79		
ด้านหลักความมีส่วนร่วม	บ้าน	4.30	0.69	0.652	0.420
	แฟลต	4.00	0.79		
ด้านหลักความรับผิดชอบ	บ้าน	4.14	0.84	0.001	0.970
	แฟลต	3.93	0.79		
ด้านหลักความคุ้มค่า	บ้าน	4.23	0.95	0.437	0.509
	แฟลต	3.96	0.88		
โดยภาพรวม	บ้าน	4.21	0.76	0.006	0.939
	แฟลต	3.97	0.77		

จากตารางที่ 8 พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกขนาดที่พักอาศัย โดยภาพรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สรุปผลการวิจัยและอภิปรายผล

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน ค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน โดยภาพรวมและรายด้านมีความคิดเห็นในระดับมาก ($\bar{x}=3.89$, S.D.=0.85) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดมีความคิดเห็นอยู่ระดับมาก คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{x}=4.06$, S.D.=0.76) รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.7$, S.D.=0.88) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรมและด้านหลักความมีส่วนร่วม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.85$, S.D.=0.88)

2. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร



2.1 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมและรายด้านพบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็น เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1 จำแนกตามอายุ โดยภาพรวมและราย ด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความคิดเห็น เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1 จำแนกอายุราชการ โดยภาพรวมและ รายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับการศึกษา โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1 จำแนกระดับการศึกษา โดย ภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.4 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกสถานภาพการสมรส โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1จำแนกสถานภาพการสมรส โดย ภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.5 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดย ภาพรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.6 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่1 จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ โดยภาพรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2.7 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน กองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกขนาดที่พักอาศัย โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารประทวนและสัญญาบัตรมีความ คิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 จำแนกขนาดที่พักอาศัย โดย ภาพรวมและรายด้านไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

อภิปรายผล

1. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของนายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวนโดยภาพรวม พบว่า นายทหารประทวนและสัญญา บัตรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชน โดยภาพรวมและรายด้านมีความคิดเห็น ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดมีความคิดเห็นอยู่ระดับมาก คือ ด้านหลักความโปร่งใส รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักความร่วมมือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ เบญญาศิริ งามสะอาด และคณะ (2565) ได้ทำวิจัย เรื่อง การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาลตำบลบางเตือ อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี พบว่า 1) ระดับ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทั้ง 6 ด้าน ด้าน หลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลัก ความโปร่งใส ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความคุ้มค่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของทหารและผู้พักอาศัยในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ตามความคิดเห็นของนายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ตามความคิดเห็นของนายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวน จำแนกตามอายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส โดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวน จำแนกระดับตำแหน่งหน้าที่ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับ ณัฐพัชร มัมมิชเมปุระ (2565) เรื่อง การศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ พบว่า การเปรียบเทียบการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ จำแนกตามตำแหน่งโดยรวมไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์ทำงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และจำแนกตามขนาดของสถานศึกษาโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งตรงการงานวิจัยของ da Costa & Rouco (2023) ทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับความสามารถของผู้นำทหารในหลายประเทศ พบว่า มีองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยม เช่น ความโปร่งใส จริยธรรม ความสามารถในการตัดสินใจ และบริการสังคมที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักธรรมาภิบาล และผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการเปรียบเทียบการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ตามความคิดเห็นของนายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวน จำแนกตำแหน่งหน้าที่และขนาดที่พักอาศัยโดยภาพรวมและรายด้าน พบว่า นายทหารชั้นสัญญาบัตรและนายทหารชั้นประทวนที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สอดคล้องกับ ณัฐพัชร มัมมิชเมปุระ (2565) เรื่อง การศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ พบว่า การเปรียบเทียบการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ จำแนกตามตำแหน่งโดยรวมไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์ทำงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และจำแนกตามขนาดของสถานศึกษาโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และBekesiene, Meidute-Kavaliauskiene, & Hoskova-Mayerova (2021) ศึกษาว่าพฤติกรรมของผู้นำทหาร (Military leadership behaviour) ต่อการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน (Sustainable security) มีองค์ประกอบอะไรบ้างที่ผู้นำชื่นชม โดยมีเรื่องของคุณธรรม ความรับผิดชอบ บุคลิกภาพ การทำงานร่วมกับชุมชน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการใช้ธรรมาภิบาล

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1. หน่วยงานสามารถนำข้อมูลไปใช้วางแผนอบรมหรือพัฒนาผู้นำชุมชนในกองพัน
2. แนวทางในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในการบริหาร และการปฏิบัติงานของผู้นำชุมชน
3. ช่วยลดปัญหาการขาดความโปร่งใส ความไม่เสมอภาค และความขัดแย้งภายในชุมชนทหาร
4. ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วม การสื่อสาร และความรับผิดชอบต่อผู้นำต่อชุมชน

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพประกอบด้วย
2. ควรศึกษาการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
3. ควรศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างธรรมาภิบาลกับประสิทธิภาพในการบริหารชุมชนของผู้นำชุมชนกองพันทหารช่างที่ 1 เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร รวมถึงการเปรียบเทียบกับหน่วยทหารอื่นหรือองค์กรอื่นนอกภาคราชการ



รายการอ้างอิง

- กวี วงศ์พุด. (2542). *ภาวะผู้นำ*. ปี.เค.อินเตอร์ปริ้นท์.
- ณัฐนรี ศรีทอง. (2551). *การเพิ่มศักยภาพภาวะความเป็นผู้นำในงานพัฒนาชุมชน*. โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์.
- ณัฐพัชร์ มัชฌิมะบุระ. (2565). *การศึกษาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ*. [วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์] มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- เบญญาศิริ งามสะอาด, ธนิศร ยืนยง, วุฒิเลิศ เทวกุล, การรณยลักษณ์ พหลโยธิน, และสมนึก สอนเนย. (2565). การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาลตำบลบางเตือ อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี. *วารสารมหาจุฬานาครธรรมศาสตร์*, 9(2), 48-61.
- พัฒน์ บุญยรัตพันธุ์. (2549). *การสร้างพลังชุมชนโดยขบวนการพัฒนาชุมชน*. เลิฟและลิฟเพรส.
- สถาบันพระปกเกล้า. (2546). *ธรรมาภิบาล: หลักการเพื่อการบริหารรัฐกิจแนวใหม่*. สถาบันพระปกเกล้า.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2551). *คู่มือการจัดระดับการกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance Rating)*. บริษัท พรีเมียร์ โพร จำกัด.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2542). *ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542*. บ้านเมือง.
- Bekesiene, S., Meidute-Kavaliauskiene, I., & Hoškova-Mayerová, Š. (2021). Military leader behavior formation for sustainable country security. *Sustainability*, 13(8), 4521. <https://doi.org/10.3390/su13084521>
- da Costa, F. K. F., & Rouco, J. C. D. (2023). Mapping military leadership competencies: A systematic literature review. In M. Rich (Ed.), *Proceedings of the 19th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG 2023)*, 19(1), 583-592. <https://doi.org/10.34190/ecmlg.19.1.1966>
- Yamane, T. (1973). *Statistics: an introductory analysis*. Harper & Row.