

การใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหาร
ส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา*

AN APPLICATION OF APARIHANIYADHAMMA PRINCIPLE FOR
ADMINISTRATION OF THAPO SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION, SADOA DISTRICT, SONGKHLA PROVINCE

พระกฤษดา ฐิตธมโม (แก้วประยูร)¹

Phra Krisada Thititammo (Kaewprayoon)¹

กัณฑ์ณ หนูทองแก้ว²

Kantapon Nuthongkaew²

สุปรีชา ชำนาญพุฒิพร³

Supreecha Chamnanphuttiophon³

¹⁻³มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

¹⁻³Mahamakut Buddhist University, Thailand

Corresponding author E-mail: kritsadabas37@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ 2) วิเคราะห์ปัญหาและแนวทางในการพัฒนาหลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงผสมผสาน การวิจัยเชิงปริมาณและ การวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยทั้งหมดจำนวน 82 คน และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 5 คน เครื่องมือที่ใช้วิจัย ได้แก่ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพโดยวิธีพรรณนา

1) การใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ทั้ง 7 ด้าน โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.40$, $\sigma = 0.37$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากสูงสุดไปต่ำสุด พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการเชื่อ

* Received 19 April 2023; Revised 24 April 2023; Accepted 26 April 2023



พึงผู้บังคับบัญชาค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.76$, $\sigma = 0.38$) รองลงมา คือ ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.53$, $\sigma = 0.43$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.31$, $\sigma = 0.55$) 2) แนวทางในการพัฒนาหลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ พบว่า ควรมีการประชุมกันอยู่เป็นประจำภายในองค์กรเพื่อที่จะทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน ควรสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรในด้านการกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา ควรมีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและผู้ชาย ควรมีการส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรมากขึ้นและควรมีการส่งเสริมสนับสนุนโดย ให้การอารักขาคู่ครอง ป้องกัน ศาสนาและมีการทำนุบำรุงศาสนามากขึ้น

คำสำคัญ: หลักการบริหารนิยธรรม, การบริหารจัดการ, องค์กรการบริหารส่วนตำบล

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) an application of Aparihaniyadhamma principle for the administration of Thapo subdistrict administrative organization 2) to analyze problems and guidelines for the development of Aparihaniyaharma principle for the administration of Thapo subdistrict administrative organization. It is mixed Method Research. It consists of quantitative research and qualitative research. The population used in the research was 82 people and 5 key informants. The research tools were questionnaires and interviews. The statistics used in data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation.

The results of the research were found that 1) An application of Aparihaniyadhamma principle for the administration of Thapo subdistrict administrative organization, all 7 aspects were averaged at a high level ($\mu = 4.40$, $\sigma = 0.37$) When considering each aspect in order of average from highest to lowest, it was found that the aspect with the highest average is the obedience to the average commander was at the highest level ($\mu = 4.76$, $\sigma = 0.58$), followed by Honoring and protecting women the mean was at a highest level ($\mu = 4.53$, $\sigma = 0.43$) and the side with the mean the lowest is the

promotion and preservation of good culture and traditions, the mean was at a high level, ($\mu = 4.31$, $\sigma = 0.55$) 2) The guideline for administration of Thapo subdistrict administrative organization found that there should cooperate with personnel and meeting more, in various activities in organization, should create knowledge and understanding for personnel in the field of rules and regulations, activities should be organized within good relationship between personnel and supervisors and there should have right between men and women by delegating operations to culture to personnel in the organization and protection of religion and traditions should be promoted and preserved and supported by providing protection.

Keywords: Aparihaniyadhamma Principle, Administration, Subdistrict Administrative Organization

บทนำ

การบริหารจัดการองค์กรเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน ก็ต้องมีการบริหารจัดการองค์กรเนื่องจากการบริหารจัดการองค์กรนั้นเป็นการวางแผนหรือ กำหนดทิศทางขององค์กรว่าจะดำเนินไปในทิศทางใด เปรียบเสมือนหางเสือเรือที่คอยควบคุม เส้นทางทำให้บุคลากรในองค์กรเห็นวิธีการและเป้าหมายที่ชัดเจนทำให้การทำงานง่ายและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการของ ภาครัฐที่เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารประเทศตั้งแต่ส่วนกลางส่วนภูมิภาคจนถึงระดับ ท้องถิ่นความสำเร็จของประเทศก็ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการที่สำคัญไม่น้อยไปกว่าการ พัฒนาการบริหารจัดการคือการพัฒนาบุคลากรให้ความรู้ความสามารถให้ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรมมีการวางข้อปฏิบัติที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรอย่างหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามคำ แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีประเด็นการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ภาครัฐโดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางพร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรม



และธรรมาภิบาลมีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพจะต้องสนองตอบต่อระบบทุนนิยมที่เน้นการแข่งขันในการประกอบธุรกิจ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามความต้องการ การบริหารจัดการสมัยใหม่ยังขาดอะไรบางอย่างที่เป็นนามธรรมที่เกี่ยวกับมนุษย์ที่จะต้องอยู่ร่วมกัน รวมทั้งสิ่งแวดล้อมในโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงและมีผลกระทบต่อสังคมและองค์กร (ทองดี ศรีตระการ , 2559)

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบหนึ่งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นให้มากขึ้นโดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้และเป็นกลไกสำคัญในการกระจายทรัพยากรการพัฒนาของรัฐไปสู่ชนบทได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการกระจายอยู่ทั่วทุกพื้นที่และมีอำนาจในการบริหารจัดการตนเองอย่างการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา จากโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ต่างๆ ขององค์การเป็นจำนวนมากทำหน้าที่บริหารและรับผิดชอบงานด้านต่างๆ ในองค์การหลายแบบมีปัญหาอุปสรรคต่างๆ มากมาย เช่น ปัญหาการทุจริตต่อหน้าที่ขาดความรับผิดชอบเอาใจใส่ดูแลประชาชนและไม่มีความโปร่งใส ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ทำให้เกิดการก้าวก่ายการทำงานกันและกัน การจัดแผนพัฒนาตำบลการใช้จ่ายงบประมาณผิดประเภทการขาดประชุมและการไม่สามารถควบคุมการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารได้ เป็นต้น (โกวิทย์ พวงงาม, 2553)

จากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา เกิดช่องว่างในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรและอาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดความห่างเหินจนกลายเป็นความไม่เข้าใจในการทำงานร่วมกันและทำให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานขับเคลื่อนในทิศทางที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพในการบริหารงานต่างๆสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาบูรณาการแก้ไขปัญหาซึ่งเป็นหลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปกครองและการบริหารสำหรับผู้บริหารที่สามารถนำมาใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของผู้บริหารการจัดการชุมชนให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักอปริหานิยธรรม คือ 1) หมั่นประชุมกันเนื่อง



นิตย 2) พร้อมเพรียงกันประชุม พร้อมเพียงกันเลิกประชุม พร้อมเพรียงกันทำกิจที่พึงทำ 3) ไม่บัญญัติสิ่งที่มีบัญญัติไว้ ไม่ล้มล้างสิ่งที่บัญญัติไว้ 4) เคารพนับถือผู้ใหญ่ 5) ไม่ชมhengลวงสตรี 6) เคารพสักการบูชาเจดีย์ 7) จัดให้อารักขา คุ้มครอง ป้องกัน อันชอบธรรม ซึ่งหลักอภิธานิยธรรม 7 ประการนี้เป็นหลักธรรมที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ให้มีใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความสามัคคีปรองดองประสานใจกันให้เป็นหนึ่งเดียว การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและสามารถทำงานกันเป็นทีมได้เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ เรื่อง การใช้หลักอภิธานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา เพื่อต้องการบูรณาการหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา คือ หลักอภิธานิยธรรม 7 ประการซึ่งหลักธรรมนี้พระพุทธเจ้าทรงตรัสแก่เจ้าวัชชีผู้ปกครองโดยระบอบสามัคคีธรรมและเพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา และหน่วยงานอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพและให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงแก่ประชาชนและบุคคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการใช้หลักอภิธานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางในการพัฒนาหลักอภิธานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา



วิธีดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยแบบผสม (Mixed Methods) โดยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) โดยได้กำหนดวิธีการดำเนินการวิจัยไว้ ดังนี้

1. กลุ่มประชากร

1.1 กลุ่มประชากรเชิงปริมาณ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ทั้งหมดจำนวน 82 คน (ใช้ประชากรทั้งหมดในการวิจัย)

1.2 กลุ่มเป้าหมายเชิงคุณภาพ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการการเมือง 2 คน และข้าราชการประจำ จำนวน 3 คน รวมทั้งหมด 5 คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ (ข้าราชการการเมือง) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ (ข้าราชการการเมือง) ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าโพธิ์ (ข้าราชการประจำ) หัวหน้าสำนักงานปลัด (ข้าราชการประจำ) และนักพัฒนาชุมชน (ข้าราชการประจำ)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยและการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

2.1 แบบสอบถาม (Questionnaires) เรื่อง การใช้หลักอปริทานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา โดยมีโครงสร้างของแบบสอบถาม 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการใช้หลักอปริทานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา 7 ด้าน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการใช้หลักอปริทานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

โดยตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือผ่านการค่าการวิเคราะห์เพื่อหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC: Index of item objective congruence) จากผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด 3 ท่าน พบว่า มีค่าความดัชนีความสอดคล้องเท่ากับ 1.00 และทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ที่

ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายในงานวิจัย เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ปรากฏว่าได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.923

2.2 แบบสัมภาษณ์ (Interview Form) มีลักษณะแบบมีโครงสร้าง ซึ่งเป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open ended Form) โดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบ สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับการใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา โดยตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือผ่านการหาความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) จากผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.1 ดำเนินการขอหนังสือรับรองจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมมาศากราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ใช้พื้นที่แจกแบบสอบถาม เพื่อทำการวิจัยในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

3.2 ผู้วิจัยนำส่งหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูลการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากแบบสอบถามจากบุคลากรทั้งหมด จำนวน 82 คน

3.4 ผู้วิจัยดำเนินการสัมภาษณ์กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 5 คน และรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์เชิงบูรณาการต่อไป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลแบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท (Content Analysis Techniques)



ผลการวิจัย

ผลการวิจัยเรื่อง “การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา” สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และรายได้ต่อเดือนดังต่อไปนี้

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 และรองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 46.34 อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 40.24 รองลงมาอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 31.71 รองลงมาอายุระหว่าง 20 - 29 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.29 และอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 63.41 รองลงมาคือ มัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 และรองลงมาคืออนุปริญญา/ปวส. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 8.54 และประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 8.54

ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 36.59 รองลงมาคือ พนักงานจ้าง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 รองลงมา คือ ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 15.85 และลูกจ้างประจำ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63

รายได้ต่อเดือน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ตั้งแต่ 10,000 - 15,000 บาท จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 43.90 รองลงมาคือ รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83 รองลงมารายได้ตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป จำนวน 16 คน คิด

เป็นร้อยละ 19.51 และรายได้ตั้งแต่ 15,000 - 20,000 บาท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76

2. ผลการวิเคราะห์การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

การวิเคราะห์การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลาโดยการหาค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา โดยรวม

(N = 82)

ข้อ	การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา	ระดับการใช้		แปลผล
		μ	σ	
1.	ด้านการประชุมกันเนื่องนิตย์	4.01	0.60	มาก
2.	ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม	4.41	0.52	มาก
3.	ด้านการไม่บัญญัติหรือล้าหลังข้อบัญญัติตามอำเภอใจ	4.45	0.58	มาก
4.	ด้านการเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	4.76	0.38	มากที่สุด
5.	ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี	4.53	0.43	มากที่สุด
6.	ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม	4.31	0.56	มาก
7.	ด้านจัดให้อารักขา คุ้มครอง ป้องกัน อันชอบธรรม	4.36	0.48	มาก
โดยรวม		4.40	0.37	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าแปลผลโดยรวม



ค่าเฉลี่ย ($\mu = 4.40$, $\sigma = 0.37$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากสูงสุดไปต่ำสุด พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ค่าเฉลี่ย ($\mu = 4.76$, $\sigma = 0.38$) อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี ค่าเฉลี่ย ($\mu = 4.53$, $\sigma = 0.43$) อยู่ในระดับมากที่สุด และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมค่าเฉลี่ย ($\mu = 4.31$, $\sigma = 0.55$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

3. แนวทางการส่งเสริมการใช้หลักการบริหารนิยมธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลักมีความสอดคล้องกัน ซึ่งให้สัมภาษณ์ในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 ด้านการประชุมกันเนื่องนิยต์ ควรการจัดประชุมเป็นประจำไม่ว่าจะเป็นรายปี รายเดือนหรือรายสัปดาห์เพราะการที่ได้มีการพูดคุยพบปะหารือกันอยู่เสมอเพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาต่างๆ

ประเด็นที่ 2 ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม ควรเปิดโอกาสให้สมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึงและได้สรุปประเด็นสำคัญของแต่ละครั้งแต่ละเรื่อง

ประเด็นที่ 3 ด้านการไม่บัญญัติหรือลบล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ ควรมีการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากและเปิดโอกาสให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ทุกท่านได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็นจะได้หาวิธีการหรือแนวทางในการที่จะสร้างกฎระเบียบต่างๆ

ประเด็นที่ 4 ด้านการเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ควรมีแนวทางในการปฏิบัติงานภายในองค์กรโดยยึดหลักการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างเคร่งครัด คือการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ประเด็นที่ 5 ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี ควรมีการเปิดโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมในการบริหารงานต่างๆ ภายในองค์กรหรือการเข้ามามีบทบาทในตำแหน่งสำคัญๆ

ประเด็นที่ 6 ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ควรมีการส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมของตำบลไว้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดสรรงบประมาณ โดยการอุดหนุนให้กับองค์กรต่างๆ

ประเด็นที่ 7 ด้านจัดให้อารักขา คุ่มครอง ป้องกัน อันชอบธรรม ควรมีนโยบายในการที่จะคุ้มครองและป้องกันดำรงรักษาพระพุทธศาสนา ให้คงอยู่ตลอดไปโดยการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ควรมีการประสานงานกับบุคลากรและมีการประชุมกันอยู่เป็นประจำ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรมากขึ้นเพื่อที่จะทำใ้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน ควรสร้างความรู้ความเข้าใจใ้แก่บุคลากรในด้านการกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรเพิ่มมากยิ่งขึ้นเพื่อที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา ควรมีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างผู้หญิงและผู้ชายโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานใ้เหมาะสมกับเพศ ควรมีการส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมใ้กับบุคลากรในองค์กรมากขึ้นและควรมีการส่งเสริมสนับสนุนโดย ใ้การอารักขา คุ่มครอง ป้องกัน ศาสนาและมีการทำนุบำรุงศาสนาใ้มากขึ้น

อภิปรายผล

1. การใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา โดยรวม อยู่ในระดับมาก อภิปรายได้ว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ได้ มีการบริหารจัดการองค์การโดยการยึดหลักของการมีส่วนร่วม มาใช้ในการบริหารและได้นำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระขจรศักดิ์ กิตติวุฑฒ (2562) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อ การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยรวมพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง อยู่ในระดับมากทุกด้าน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านสามารถนำมา อภิปรายผลตามลำดับ ดังนี้



ด้านการประชุมกันเนื่องนิത്യ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้มีส่วนร่วมในการประชุมปรึกษาหารือ ประสานงาน ภายในองค์กรอยู่เป็นประจำและได้มีพูดคุยกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระวิริยะ จิระธมโม (2560) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคลตาม หลักการบริหารนิยธรรมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ตามความคิดเห็นของครูสังกัดเทศบาล เมืองปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงาน บุคคลตามหลักการบริหารนิยธรรมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาตามความคิดเห็นของครู สังกัดเทศบาลเมืองปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 7 ด้าน อยู่ใน ระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้าน พร้อมเพรียงกันประชุม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิത്യ ส่วนด้านมี ความเคารพต่อสถานที่ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดตามลำดับ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้ให้ความสำคัญในการประชุมและเข้าร่วมประชุม ตามเวลาที่กำหนดไม่ละทิ้งการประชุมโดยเข้าประชุมพร้อมเพรียงกันและได้ให้บุคลากรได้ลงมติ เห็นชอบในการประชุมอยู่เสมอ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระขจรศักดิ์ กิตติจุฑาโฒ (2562) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของ เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยรวม พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาล นครตรัง จังหวัดตรัง อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ด้านการไม่บัญญัติหรือล้าหลังข้อบัญญัติตามอำเภอใจ พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับ มาก แสดงให้เห็นว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ไม่ได้ออกกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ ต่างๆ ตามความต้องการของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้ ถือกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ไว้เป็นบรรทัดฐานในการบริหาร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระวิริยะ จิระธมโม (2560) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารนิยธรรมของ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ตามความคิดเห็นของครูสังกัดเทศบาล เมืองปากพนัง อำเภอ ปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่าการบริหารงานบุคคลตามหลักการบริหาร นิยธรรมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาตามความคิดเห็นของครูสังกัดเทศบาลเมืองปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 7 ด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็น

รายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ส่วน ด้านมีความเคารพต่อสถานที่ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดตามลำดับ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ด้านการเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด แสดงให้เห็นว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้ให้ความเคารพคำสั่งของผู้บังคับเสมอเมื่อได้รับคำสั่งและจะปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและให้เกียรติผู้บังคับบัญชาเสมอซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อนุวัฒน์ ศรีษะเกษ (2563) ได้วิจัยเรื่อง การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 เพื่อการทำงาน : กรณีศึกษาอำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม 7 ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดธาตุ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า (1) ด้านหมั่นประชุมกัน เนื่องนิตย์ อยู่ในระดับมากที่สุด (2) ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม มาประชุม เลิกประชุมและทำภารกิจอื่นๆ ให้พร้อมกันอยู่ในระดับมากที่สุด (3) ด้านไม่บัญญัติสิ่งที่มีได้บัญญัติหรือล้มเลิกข้อบัญญัติต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด (4) ด้านเคารพนบถผู้บังคับบัญชา และรับฟังคำแนะนำจากท่าน อยู่ในระดับมากที่สุด (5) ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี อยู่ในระดับมากที่สุด (6) ด้านเคารพสักการะบูชาสถานปูชนียวัตถุและรูปเคารพต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด (7) ด้านให้ความคุ้มครองพระสงฆ์ผู้ทรงศีลและนักบวชอื่นๆ อยู่ในระดับมากที่สุด

ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้มีการให้เกียรติสตรีและเพศอื่นนเท่าเทียมกันโดยดัดให้ความเคารพไม่ว่าจะเป็นเพศใดเป็นผู้บริหารและยังได้เปิดโดยการให้สตรีได้มีบทบาทหน้าที่ในองค์กรโดยมีการยอมรับผู้บังคับบัญชาที่เป็นสตรีและยังให้การคุ้มครองสิทธิสตรีโดยชอบตามกฎหมาย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระขจรศักดิ์ กิตติวุฑฒ (2562) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยรวมพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้มีการส่งเสริม ฟื้นฟู



ศิลปะวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ให้แก่ประชาชนรักท้องถิ่นของตนและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่เกี่ยวกับความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระขจรศักดิ์ กิตติวุฑฒโฒ (2562) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยรวมพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ด้านจัดให้อารักขา ค้ำครอง ป้องกัน อันชอบธรรม พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ได้ให้การค้ำครองศาสนาโดยการปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาโดยมีการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆทางศาสนา และได้ให้การค้ำครองศาสนาโดยนำหลักของศาสนาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในรูปแบบพหุวัฒนธรรม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมบัติ เจนสระคู (2560) ได้วิจัยเรื่อง การบริหารโรงเรียนของผู้บริหาร ตามหลักการบริหารนิยธรรม 7 โรงเรียนการกุศล ของวัดทางพระพุทธศาสนาในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า 1. ระดับการบริหารโรงเรียนของผู้บริหารตามหลักการบริหารนิยธรรม 7 โรงเรียนการกุศลของวัดทางพระพุทธศาสนาในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านพร้อมเพรียงกัน ประชุมและพร้อมเพรียงกันเลิกประชุมรองลงมาคือด้านไม่ลุแก่อำนาจ ความอยาก ความเห็นแก่ตัว ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านใครเป็นใหญ่เป็นประธานใหญ่เคารพนับถือผู้ใหญ่

2. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ ควรมีการประสานงานกับบุคลากรและมีการประชุมกันอยู่เป็นประจำ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรมากขึ้นเพื่อที่จะทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน ควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในด้านการกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรเพิ่มมากขึ้นเพื่อที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา ควรมีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างผู้หญิงและผู้ชายโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับเพศ ควรมีการส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรมากขึ้นและควรมีการส่งเสริมสนับสนุนโดย ให้การอารักขา ค้ำครอง ป้องกัน ศาสนาและมีการทำนุบำรุงศาสนาให้มากขึ้น และนำมาพิจารณาแก้ไขต่อไป สอดคล้องกับแนวคิดของ พระทวีป กลยาณมโม (2553) กล่าวคือ การประชุมกันเนื่องนิตย์ คือ การอยู่ร่วมกันการทำงานร่วมกันของ



คนในสังคมจะต้องมีการพบปะ ประชุมปรึกษาหารือกันสม่ำเสมอเพื่อแก้ไขปัญหาและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับในเหตุผลที่ถูกต้องที่เป็นประโยชน์เพื่อความเข้าใจ ที่ดีต่อกันของทุกคนในสังคมซึ่งความเจริญไม่เกิดความเสื่อมในทุกกรณี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด ของ พระครูนิกรสุนทรกิจ (2553) กล่าวคือ การพร้อมเพรียงกันประชุม เลิกประชุมและกระทำ กิจที่ควรทำเพื่อให้เกิดความยุติธรรมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของหมู่คนที่อยู่ร่วมกัน ไม่กินแหนง แคลงใจกันจะทำงานอะไรก็สำเร็จได้ เช่น ในครอบครัวมีอะไรปรึกษาหารือกันก็ต้องอยู่พร้อมๆ กัน เพื่อทุกคนจะได้ยอมรับในสิ่งที่จะทำลงไปด้วยความเต็มใจจะทำลงไปด้วยความเต็มใจ

สรุป/ข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่องนี้ สรุปได้ว่า การใช้หลักอภิธานิธรรมในการบริหารจัดการองค์การ บริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา ทั้ง 7 ตำบล โดยรวม อยู่ในระดับมาก และแนวทางการส่งเสริมการใช้หลักอภิธานิธรรมในการบริหารจัดการองค์การ บริหารส่วน ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา เห็นว่า ควรมีการประสานงานกับบุคลากรและมีการ ประชุมกันอยู่เป็นประจำ ควรมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กรมากขึ้นเพื่อที่จะทำให้ บุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน ควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรในด้านการกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ควรมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กรเพิ่ม มากยิ่งขึ้นเพื่อที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา ควรมีการ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างผู้หญิงและผู้ชายโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานให้เหมาะสม กับเพศ ควรมีการส่งเสริมและรักษาประเพณีวัฒนธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรมากขึ้นและ ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนโดย ให้การอารักขา ค้ำครอง ป้องกัน ศาสนาและมีการทำนุบำรุง ศาสนาให้มากขึ้น ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 1) ด้านการประชุมกันเนื่องนิത്യ ผลวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควรคงไว้ในระดับนี้ และมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณา เป็นรายชื่อที่ว่าการมีส่วนร่วมในการปรึกษาหารือกับบุคลากรยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรมีการ ปรับปรุงให้มีการประชุมกันในองค์กรให้มากขึ้น เพื่อที่จะให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น 2) ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควร คงไว้ในระดับนี้และมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณาเป็นรายชื่อที่ว่าการลงมติ เห็นชอบในการประชุมโดยพร้อมเพรียง ยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรที่จะมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร เพื่อที่จะให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการลงมติต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน 3) ด้านการไม่บัญญัติหรือล้มล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควรคงไว้ในระดับนี้และมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณาเป็นรายชื่อที่ว่า ไม่ออก



กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ตามความต้องการของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรึกษาหารือ เพื่อที่จะได้แก้ไขกฎระเบียบหรือข้อบังคับอื่นนอกเหนือจากกฎบังคับเดิมและไม่ออกกฎข้อบังคับนอกเหนือจากกฎระเบียบกฎเกณฑ์ต่างๆ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง 4) ด้านการเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งควรรักษาระดับให้คงไว้ในระดับนี้ 5) ด้านให้เกียรติและคุ้มครองสตรี ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควรคงไว้ในระดับนี้และต้องมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณาเป็นรายชื่อที่ว่า ให้เกียรติสตรีและเพศอื่นๆ ได้มีบทบาทเท่าเทียมกัน ยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมในองค์กรให้มากขึ้นโดยการจัดตั้งชมรมสตรีภายในองค์กรเพื่อให้มีบทบาทเท่าเทียมกับเพศอื่นๆ 6) ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควรคงไว้ในระดับนี้และมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณาเป็นรายชื่อที่ว่า การส่งเสริมกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วมที่เกี่ยวกับความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรมีการจัดกิจกรรมทางศาสนาหรือประเพณีวัฒนธรรมให้มากขึ้น 7) ด้านจัดให้อารักขา คุ้มครองป้องกัน อันชอบธรรม ผลวิจัยพบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งควรคงไว้ในระดับนี้และมีการพัฒนาส่งเสริมให้ดีขึ้น โดยพิจารณาเป็นรายชื่อที่ว่า การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ และการจัดให้อารักขา คุ้มครอง ป้องกัน อันชอบธรรม ยังมีค่าเฉลี่ยต่ำ ดังนั้น ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้การอารักขา คุ้มครอง ป้องกัน ศาสนาโดยมีการทำนุบำรุงศาสนา ไม่ว่าจะด้วยการถวายปัจจัยสี่ให้แก่วัดหรือการสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับศาสนา ข้อเสนอแนะเพื่อการทำวิจัยครั้งต่อไป 1) ควรมีศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาชุมชนตามหลักอปริหานิยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา 2) ควรทำการวิจัย เรื่องการใช้หลักอปริหานิยธรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา

เอกสารอ้างอิง

- โกวิทย์ พวงงาม. (2553). การจัดการตนเองของชุมชนและท้องถิ่น. กรุงเทพมหานคร : บทพิชการพิมพ์.
- ทองดี ศรีตระการ. (2559). การพัฒนารูปแบบการบริหารงานวิชาการตามหลักอปริหานิยธรรม. วารสารปัญญาปณิธาน, 1(1), 2.



พระครูนิกรสุนทรกิจ. (2553). การศึกษาวิเคราะห์เรื่องความสามัคคีในคัมภีร์พระพุทธศาสนา
เถรวาท. ใน วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย.

พระทวีป กลยานธมโม. (2553). การศึกษาวิเคราะห์หลักกัลป์ยามธรรมสำหรับการดำรงชีวิตที่
ปรากฏในคัมภีร์พระพุทธศาสนา. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต). (2544). คุณธรรมสำหรับนักบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 5
กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิพุทธธรรม.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2545). องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ธรรม
สาร จำกัด.

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์. (2565). ข้อมูลสถิติประชากร. เรียกใช้เมื่อ 4 พฤศจิกายน
2565, จาก <https://www.thapo.go.th/content/information>.