

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช*

THE WORK PERFORMANCE ACCORDING TO GOOD GOVERNANCE OF
THE CHIEF OF CHANGKLANG SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION, CHANGKLANG DISTRICT, NAKHON SI THAMMARAT
PROVINCE

เดชชาติ ตรีทรัพย์¹, จินตนา กะตากุล² และ พระอนุรักษ์ อนรรักษ์โต (รัฐธรรม)³

Detchat Treesap¹, Jintana Kantakul² and Phra Anurak Anurakhito (Ratthatham)³

¹⁻³มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมาสโศกราช

¹⁻³Mahamakut Buddhist University, Srithammasokkarat Campus, Thailand

Corresponding author E-mail: detchat8932@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 2) เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 17,282 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 377 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบปลายปิดและแบบปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบ t – test และ f- test

* Received 23 February 2024; Revised 26 February 2024; Accepted 29 February 2024

ผลการวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

2. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า ที่มี เพศ ต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าปัญหา ไม่มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน แนวทางแก้ไขปัญห ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงานให้มากขึ้น

คำสำคัญ : การปฏิบัติงาน, หลักธรรมาภิบาล, นายองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

Abstract

This research aimed to study 1) To study the work performance according to good governance of the chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province 2) To compare work performance according to good governance of the chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province in terms of sexes, ages, degrees of education, occupations and monthly incomes as differently, and 3) To study the suggestions were concerned with problems and resolutions the work performance according to good governance of the chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat

province. The population for this research were people who live in Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province at the number of 17,282 persons. Sample size by Krejcie and Morgan's table measurement. The samples were about 377 persons. The instrument for data collection was questionnaire (five points rating scale) and open from question, data analysis were carried out by frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, and F-test

The results found that:

1. The work performance according to good governance of chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province by overviews were at high level, when considered in each aspects found that, from more to less as follows; the aspect of virtue, the aspect of responsibility, the aspect of lawfulness, the aspect of transparency, the aspect of valuable and the aspect of participation respectively.

2. The comparative result on work performance according to good governance of chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province in term of sexes, there were different as statistical significance at 0.01. in terms of ages, degrees of education, occupations and monthly incomes, there were not different as statistical significance at 0.05.

3. The suggestions were concerned with problems and resolutions the work performance according to good governance of the chief of Changklang sub-district administrative organization, Changklang district, Nakhon Si Thammarat province. The problem found that there was not more activities in term of sympathetic in office and resolution; there should be more activities in term of sympathetic in office.

Keywords: The work performance according, Good governance, The chief of Changklang sub-district administrative organization

บทนำ

วิวัฒนาการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย ได้มีการพัฒนามาอย่างยาวนานในปัจจุบันองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ก้าวเข้ามามีบทบาทสำคัญไม่ว่าจะในเรื่องการดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนขององค์การทางการเมืองที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จนถือได้ว่าการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแบบยึดถือของประชาชนในเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมือง เพื่อนำไปใช้กับการปกครองในระดับประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ควบคุม รับผิดชอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ นโยบาย วางระเบียบต่างๆ เพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้ทราบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเป็นบุคคลที่มีเหตุผล อดทน อดกลั้น กล้าเผชิญเหตุการณ์ มีความรับผิดชอบ ตัดสินปัญหาได้เร็ว มีไหวพริบ ใจกว้าง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรู้รอบด้าน มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม บุคลิกลักษณะดี เป็นบุคคลที่เชื่อถือได้ มีหลักธรรมประจำใจ และมีความกระตือรือร้นในการทำงาน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลใด มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นแบบประชาธิปไตย ทำตัวเป็นนักบริหารที่ดี เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนก็จะทำให้การบริหารสาธารณะแก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (ชวงค์ ฉายบุตร, 2539)

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรงจากประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นตัวแทนเข้าไปบริหารท้องถิ่น แต่ในขณะเดียวกันก็ได้กำหนดคุณลักษณะของผู้ที่จะเป็นผู้บริหาร โดยผู้บริหารคือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนไม่มีคุณสมบัติตามความต้องการของประชาชน คือบางคนมีบุคลิกภาพไม่ดี ไม่มีความรับผิดชอบ ไม่มีมนุษยสัมพันธ์กับประชาชน และขาดคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้ประชาชนไม่ค่อยมีความเชื่อถือต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่ควร

ดังนั้นผู้วิจัยจึงสนใจศึกษา การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ว่าประชาชนมีความคิดเห็นอย่างไรต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งในเรื่องของความโปร่งใส ความรับผิดชอบ มนุษย์สัมพันธ์ และคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อได้ทราบถึงความต้องการของประชาชน นำไปสู่แนวทางในการปฏิบัติ และการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
2. เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 17,282 คน
2. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 17,282 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan ที่ระดับความคลาดเคลื่อนไม่เกิน .05 (สงศรี ชมภูวงศ์, 2549) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 377 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยได้สร้าง โดยทำการศึกษาจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแบบสอบถาม แบ่งโครงสร้างของแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน เป็นแบบสอบถามแบบมีคำตอบให้เลือกตอบ

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นลักษณะคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ตามแนวคิดของ ลิเคิร์ต (Likert) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด มี 3 ด้าน จำนวน 20 ข้อ โดยมีการให้คะแนนระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามตามขั้นตอนดังนี้

1. กำหนดจุดมุ่งหมายและ/หรือกรอบการวิจัยในการสร้างแบบสอบถาม
2. ศึกษาเอกสาร ทฤษฎี แนวคิดและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดในการวิจัย
3. เขียนนิยามปฏิบัติการให้ครอบคลุมเนื้อหาในแต่ละลักษณะที่ต้องการวัด และสร้างข้อคำถามตามที่ได้นิยามไว้
4. นำร่างแบบสอบถามที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และคัดเลือกข้อคำถามที่มีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ตั้งแต่ .50 ขึ้นไป ได้ผลค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เท่ากับ 1 ทุกข้อ
5. นำแบบสอบถามที่ได้จากข้อ 4 ไปทำการทดลองใช้ (Try Out) กับประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของ

แบบสอบถามทั้งฉบับ โดยวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ 0.95

6. นำแบบสอบถามที่ได้จากข้อ 5 มาจัดพิมพ์แบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำไปใช้ในการเก็บข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. นำหนังสือแนะนำตัวและขออนุญาตเก็บข้อมูลจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัยไปนำเรียนแก่นายกองคการบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2. ผู้วิจัยได้ประสานไปยังปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลางเพื่อขอเก็บรวบรวมข้อมูลและผู้วิจัยได้ทำการแจกแบบสอบถามแก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยทำการแจกในวันประชุม อสม. ทำการอธิบายให้กลุ่มตัวอย่างเข้าใจในการตอบแบบสอบถามก่อน และให้ลงมือตอบแบบสอบถาม

3. หลังจากผู้วิจัยให้กลุ่มตัวอย่างลงมือตอบแบบสอบถามแล้ว ทำการเก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนด้วยตัวเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้รับแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้วิจัยทำการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลทั้งหมด สร้างคู่มือลงรหัสและนำข้อมูลมาลงรหัส จากนั้นนำข้อมูลที่ลงรหัสเรียบร้อยแล้วไปบันทึกในแผ่นข้อมูล (CD) แล้วนำไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F- test และเมื่อปรากฏว่า ค่า F มีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยรายคู่โดยใช้วิธี LSD (Least Significant Difference)

ผลการวิจัย

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า 1) ด้าน จำแนกตามเพศ พบว่า ประชาชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีจำนวนทั้งสิ้น 192 คน คิดเป็นร้อยละ 51.05 และเป็นเพศหญิง มีจำนวนทั้งสิ้น 185 คน คิดเป็นร้อยละ

ละ 48.95 2) ด้านจำแนกตามอายุ พบว่า ประชาชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อายุ 51 ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 มีอายุ อายุ 41-50 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 120 คน คิดเป็นร้อยละ 31.84 ต่ำกว่า 40 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 119 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 น้อยสุด 3) ด้านจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ประชาชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีจำนวนทั้งสิ้น 129คน คิดเป็นร้อยละ 34.21 และมีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 125 คิดเป็นร้อยละ 33.16 มีการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปวส./ปริญญาตรี มีจำนวนทั้งสิ้น 123 คน คิดเป็นร้อยละ 32.63 น้อยที่สุด 4) จำแนกตามอาชีพ พบว่า ประชาชน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอาชีพเกษตรกรรม/ธุรกิจส่วนตัว มีจำนวนทั้งสิ้น 111 คน คิดเป็นร้อยละ 29.47 และมีอาชีพค้าขาย/รับจ้าง/พนักงานบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 101 คน คิดเป็นร้อยละ 26.85 มีอาชีพนักเรียน/นักศึกษา/แม่บ้าน มีจำนวนทั้งสิ้น 86คน คิดเป็นร้อยละ 22.89 มีอาชีพข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ มีจำนวนทั้งสิ้น 79 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 น้อยที่สุด 5) จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ประชาชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีรายได้ 8,000-15,000 บาทมีจำนวนทั้งสิ้น 186 คน คิดเป็นร้อยละ 49.22 และมีรายได้ ต่ำกว่า 8,000 บาท มีจำนวนทั้งสิ้น 105คน คิดเป็นร้อยละ 27.89 มีรายได้ 15,001 บาทขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 86 คน คิดเป็นร้อยละ 22.89 น้อยที่สุด

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 6 ด้าน 1) ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 2) ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพระพรหม อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอายุ พบว่าโดยรวม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งกลุ่มมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราชมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมทั้ง 6 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่าง

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 3) ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ พบว่า โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามรายได้ต่อเดือนพบว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลจากผู้ตอบแบบสอบถามที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน โดยรวมทั้ง 6 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 6) ผลการรวบรวมปัญหาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 1) ด้านหลักนิติธรรม ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ตัดสินปัญหาต่าง ๆ ในหน่วยงานขาดความยุติธรรม 2) ด้านหลักคุณธรรม ได้แก่ ไม่มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน ไม่มีกิจกรรมยกย่องผู้ที่กระทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่างของบุคคลอื่น 3) ด้านหลักความโปร่งใส ได้แก่ ไม่มีการสร้างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ 4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ ข้าราชการชั้นผู้น้อยขาดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้าราชการไม่เป็นแบบอย่างในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ ได้แก่ ขาด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการยังคงยึดระบบการทำงานแบบเดิม 6) ด้านหลักความคุ้มค่า ได้แก่ ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 1) ด้านหลักนิติธรรม ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ควรตัดสินปัญหาต่าง ๆ ในหน่วยงานขาดความยุติธรรม 2) ด้านหลักคุณธรรม ได้แก่ ควรการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน ควรมีกิจกรรมยกย่องผู้ที่กระทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่างของบุคคลอื่น 3) ด้านหลักความโปร่งใส ได้แก่ ควรมีการสร้างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ 4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ ควรให้ข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อย มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรควรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการสร้างจิตสำนึกใน

การปฏิบัติงาน 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจควรตระหนักในจิตสำนึก การปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการตำรวจยังควรมีการปรับปรุงพัฒนาเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ 6) ด้านหลัก ความคุ้มค่า ได้แก่ ควรมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เพียงพอ

วัตถุประสงค์ที่ 3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอ ช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ดังนี้

1) ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศพบว่า โดยรวมเพศชาย ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ และ ด้านหลักนิติธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด เพศหญิง ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ด้านหลักความรับผิดชอบ และ ด้านหลักนิติธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดจำแนกตามอายุ พบว่าโดยรวม อายุ 20 - 40 ปีและอายุ 41 ปีขึ้นไป อยู่ในระดับ มาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อายุ 20-40ปี พบว่า ด้านหลัก คุณธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ได้แกด้านหลักความรับผิดชอบและด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อายุ 41 ปีขึ้นไป พบว่า ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้าน หลักความรับผิดชอบ และด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการวิเคราะห์ระดับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้าง กลาง จังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า พบว่า นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวม ระดับการศึกษาประถมศึกษาอยู่ในระดับปานกลางระดับมัธยม/ป.วช. และระดับอนุปริญญา/ ป.วส. ปริญญาตรี ขึ้นไป อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ระดับประถม ทั้ง 6 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ด้านหลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ ด้านหลักนิติ ธรรม ส่วนด้านหลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ระดับมัธยม/ป.วช. ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับ มาก ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ด้านหลักความรับผิดชอบ ส่วนด้าน หลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดระดับการศึกษาอนุปริญญา/ป.วส./ปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า

ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักคุณธรรมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักความรับผิดชอบและด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3) ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอลำปลายงัง จังหวัดนครราชสีมาตามอาชีพ พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง จังหวัดนครราชสีมา มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมจากผู้ตอบคำถาม อาชีพ ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ,ค้าขาย/รับจ้าง/พนักงานบริษัท,นักเรียน/นักศึกษา/แม่บ้าน และเกษตรกร/ธุรกิจส่วนตัว อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อาชีพข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ พบว่า ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความคุ้มค่ามีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักความรับผิดชอบและด้านหลักนิติธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อาชีพค้าขาย/รับจ้าง/พนักงานบริษัท พบว่า ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักความรับผิดชอบและด้านหลักนิติธรรมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อาชีพนักเรียน/นักศึกษา/แม่บ้าน พบว่า ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความคุ้มค่ามีค่าเฉลี่ยต่ำสุดอาชีพเกษตรกร/ธุรกิจส่วนตัว พบว่า ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักการมีส่วนร่วมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักคุณธรรม และด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 4.) ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอลำปลายงัง จังหวัดนครราชสีมาตามรายได้ต่อเดือน พบว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง จังหวัดนครราชสีมา มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมจากผู้ตอบคำถาม ผู้มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท, 8,000-15,000 บาท และ 15,001 บาทต่อเดือน ขึ้นไป อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านผู้มีรายได้ต่ำกว่า 8,000 บาท ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักการมีส่วนร่วม ส่วนด้านหลักการมีส่วนร่วมมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดผู้มีรายได้ 8,000 -15,000 บาทต่อเดือน ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักการมีส่วนร่วมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านหลักความคุ้มค่า ส่วนด้านหลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดผู้มีรายได้ 15,001 บาทขึ้นไป ทั้ง 6 ด้านอยู่ในระดับมาก ด้านหลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ส่วน ด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

อภิปรายผล

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช ” ดังนี้

ผลการศึกษาวเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่าโดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า สังคมไทยเป็นสังคมที่มีพุทธศาสนาเป็นแนวทางดำเนินชีวิตปรัชญา ชีวิตคนไทย วัฒนธรรม ประเพณี จริยธรรมล้วนสืบเนื่องมาจากปรัชญาทางพระพุทธศาสนา การมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมย่อมก่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติตนที่เหมาะสม เข้าใจทัศนคติและรูปแบบของการปฏิบัติตน เพื่อประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาด้วยกาย ความคิด จิตใจ และทักษะในการทำงานให้เป็นผู้ที่มีจริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม มีทัศนคติที่ถูกต้อง ค่านิยมที่เหมาะสมดงาม ย่อมสามารถนำไปพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึก มีอุดมการณ์ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ จินดา พรายแก้ว (2551) เรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง อำเภอลำดวน จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบ ว่าการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านคุณธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ด้านนิติธรรม ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ และด้านความคุ้มค่าตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าการปฏิบัติเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ด้านหลักนิติธรรม พบว่าโดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อภิปรายได้ว่า เพราะข้าราชการมีการยึดหลักรัฐธรรมนูญ และหลักนิติศาสตร์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เบญจวรรณ วันดีศรี (2546) เรื่อง ความเป็นธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด มีธรรมาภิบาลในภาพรวมอยู่ในระดับสูงเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความมีประสิทธิภาพ ด้านความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม มีธรรมาภิบาลอยู่ในระดับสูง ส่วนด้านความโปร่งใส ด้านการมีส่วนร่วม มีธรรมาภิบาลอยู่ในระดับต่ำ สำหรับ

ปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งได้แก่ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรู้ความเข้าใจในการปกครองด้วยหลักธรรมาภิบาล ผลการวิจัยพบว่า มีความสัมพันธ์กับธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขณะที่อายุ ระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้านหลักคุณธรรม พบว่าโดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อธิบายได้ว่า เพราะข้าราชการยึดหลักปฏิบัติในการทำสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์ จริงใจ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามบนพื้นฐานของศีลธรรม จริยธรรม ภายใต้ระเบียบ กฎเกณฑ์ของสังคมและยังประโยชน์กับสังคมและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รหัส สแสงผ่อง (2547) เรื่อง กระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี เพื่อศึกษากระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลและเปรียบเทียบกระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามเพศ อายุ สภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้ของกรมการบริการและสมาชิก อบต. ผลการวิจัยพบว่า 1.กรมการบริการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี มีกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก โดยมีกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักคุณธรรมมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักความคุ้มค่า สำหรับค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักความรับผิดชอบ 2. กรมการบริการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี ที่มีเพศ อายุ สภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ต่างกัน มีกระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ด้านหลักความโปร่งใส พบว่าโดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อธิบายได้ว่า เพราะข้าราชการมีการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ขององค์กร ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นพพล สุรนครินทร์ (2547) เรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่ในภาพรวมอยู่ในเชิงบวก เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยด้านบุคคลพบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษาต่างกันมีทัศนะต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน แต่ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีทัศนะการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบตามปัจจัยด้านขนาดของ อบต.และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน อบต. พบว่า ประชาชนมี

ทิศทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจใน อบต. นั้น พบว่าประชาชนมีทัศนคติต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านขนาดของ อบต. ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจ ใน อบต.

ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่าโดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อธิบายได้ว่าเพราะข้าราชการได้ร่วมรับรู้ ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ รวมทั้งร่วมสนับสนุน ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามสิ่งที่ตนเอง ได้ร่วมตัดสินใจไปซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ภักดี ศรีเมือง (2549) เรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลพบว่า ประชาชนมีความคิดต่อการหลักธรรมาภิบาล มาบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง เช่นกัน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักความโปร่งใสตรวจสอบตามลำดับ

ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่าโดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อธิบายได้ว่าเพราะข้าราชการมีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถให้บรรลุความสำเร็จสอดคล้องตามกฎ / ระเบียบของทางราชการหรือที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกต่อหน้าที่ สังคม ประชาชนและประเทศ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ และส่วนรวมเป็นสำคัญซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ มณีรัตน์ ยอดศรี (2551) เรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรเพศหญิงนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับมากโดยเฉพาะหลักนิติธรรมและหลักความรับผิดชอบ อายุระหว่าง 31-40 ปี ถือได้ว่าเป็นกลุ่มที่นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่อยู่ในระดับมาก การศึกษา บุคลากรที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญามีการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้อยู่ในระดับมากและรายได้ต่อเดือน บุคลากรที่มีรายได้ 10,000 บาทขึ้นไปมีการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด ส่วนข้อเสนอแนะ ด้านหลักนิติธรรมให้ อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและร้องทุกข์เรื่องราวต่างๆให้หลากหลายยิ่งขึ้น ด้านหลักคุณธรรม ให้ผู้บริหารและพนักงานสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับประชาชนมากขึ้น ด้านหลักความโปร่งใส ให้ผู้บริหารและพนักงานควรทำหน้าที่ด้วยความ

รับผิดชอบโดยตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการให้บริการ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ให้อบต. ประสานงานกับกลุ่มประชาชนและองค์กรต่างๆ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต้องให้ประชาชนมีสิทธิแสดงความเห็นเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ความต้องการพัฒนาของประชาชนเพื่อประโยชน์ด้านความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และด้านหลักความคุ้มค่า ให้จัดการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพโดยจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาให้มากที่สุดพนักงานทำหน้าที่ด้านบริการตลอดเวลาและเสมอภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า โดยรวมมีค่ามีแปลผลอยู่ในระดับมากทั้งนี้อธิบายได้ว่า เพราะข้าราชการการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ รหัส แสงผ่อง (2547) เรื่อง กระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี ผลการวิจัยพบว่า 1.กระบวนการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี มีกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก โดยมีกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักคุณธรรมมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักความคุ้มค่า สำหรับค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ กระบวนการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักความรับผิดชอบต่อ 2. กระบวนการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี ที่มีเพศ อายุ สภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ต่างกัน มีกระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สรุป/ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ การศึกษาวิจัย เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ ด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

2. ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า ที่มี เพศ ต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ต่อเดือน ต่างกัน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า ปัญหา ไม่มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน แนวทางแก้ไขปัญหา ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงานให้มากขึ้น

1.ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

การศึกษาวิจัยเรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ข้าราชการควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริมด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักการมีส่วนร่วมและด้านหลักความโปร่งใส

1. ด้านหลักนิติธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริมการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ คำสั่ง ระเบียบและข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

2. ด้านหลักคุณธรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องเป็นที่ตั้ง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จริ่งใจ ขยัน อดทนและมีระเบียบวินัย

3. ด้านหลักความโปร่งใส การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริม การ

ปฏิบัติงานด้วยการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลาและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น

4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริม สร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการมีส่วนร่วม

5. ด้านหลักความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริม ความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถให้บรรลุความสำเร็จสอดคล้องตามกฎหมาย / ระเบียบของทางราชการหรือที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกต่อหน้าที่ สังคม ประชาชน และประเทศ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ และส่วนรวมเป็นสำคัญรวมทั้งยอมรับผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานดังกล่าว ทั้งที่เป็นผลดีและผลเสียหาย ตลอดจนพร้อมแสดงข้อเท็จจริงในการประกอบภารกิจต่อสาธารณะชน สามารถชี้แจงเหตุผลได้ และพร้อมต่อการรับการตรวจสอบจากสาธารณะ

6. ด้านหลักความคุ้มค่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรพระพรหม อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้าราชการ ควรรักษาระดับมาตรฐานนี้ไว้และส่งเสริม การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

ผลการศึกษาวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้วิจัยขอเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไปดังนี้

1. ควรศึกษาวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

2. ควรศึกษาวิจัยเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

3. ควรศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในระดับภาค

เอกสารอ้างอิง

- จินดา พรายแก้ว. (2551). การนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง อำเภอฉวาง จังหวัด นครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- ชูวงศ์ ฉายะบุตร. (2539). การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพมหานคร: บริษัทพินเณศพรินท์ติ้ง เซ็นเตอร์จำกัด.
- นพพล สุรศักดิ์รินทร์ . (2547). การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่. ใน วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เบญจวรรณ วันดีศรี. (2546). การศึกษาความเป็นธรรมาภิบาลของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด. ใน วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏ ธนบุรี.
- ภักดี ศรีเมือง. (2549). การนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษา เฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- มณีรัตน์ ยอดศรี. (2551). การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.
- รหัส แสงผ่อง. (2547). กระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของ กรรมการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี. ใน วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา. สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.
- สงศรี ชมภูวงศ์. (2554). ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. นครศรีธรรมราช: มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย.