

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครอง
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู*
GOOD GOVERNANCE MANAGEMENT OF NON SANG
DISTRICT OFFICE, NONG BUA LAMPHU PROVINCE

อภิณพ ปัญญวัฒน์¹ และ โกศล สอดส่อง²

Apinop Panyawat ¹ and Koson Sodsong²

¹⁻²วิทยาลัยพิชญบัณฑิต วิทยาลัยพิชญบัณฑิต

¹⁻²Pitchayabundit College, Thailand.

¹Corresponding Author's Email: apinoppanyawat@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง 2) เปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง ที่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ และ 3) เพื่อเสนอแนวทางเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ผู้มีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอโนนสัง จำนวน 397 คน ได้มาจากสูตรของทาโร ยามาเน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที และการทดสอบเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$, S.D = 0.26) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักประสิทธิผล ($\bar{X} = 4.62$, S.D = 0.34) รองลงมา คือ ด้านหลักการตอบสนอง ($\bar{X} = 4.61$, S.D = 0.35) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านหลักสำนึกรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.91$, S.D = 0.39)

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภูที่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ พบว่าโดยภาพรวมประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภูไม่แตกต่างกัน

* Received 27 January 2025; Revised 19 February 2025; Accepted 21 February 2025

3. แนวทางพัฒนาการเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้แก่ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและตรงประเด็น

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ, หลักธรรมาภิบาล, ที่ทำการปกครองอำเภอ

ABSTRACT

This research aimed to study 1) the administration based on the principles of good governance of Non Sang District Office, 2) compare the administration based on the principles of good governance of Non Sang District Office classified by gender, age, education level and occupation, and 3) propose guidelines to enhance the administration based on the principles of good governance of Non Sang District Office. The sample group used in this research was the eligible voters aged 18 years and over who resided in Non Sang District, totaling 397 people, obtained from Yamane's formula. The instrument used for data collection was a questionnaire. The statistics used for analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and f-test.

The research results found that:

1. The governance management of Non Sang District Office, Nong Bua Lamphu Province, was at a high level overall. When considering each aspect, the aspect with the highest mean was the efficiency aspect, followed by the responsiveness aspect. And the aspect with the lowest average value is the aspect of sense of responsibility.

2. The overall management according to the principles of good governance of Non Sang District Office, Nong Bua Lamphu Province, was at a high level ($\bar{X} = 4.23$, S.D = 0.26). When considering each aspect, it was found that the aspect with the highest mean was the principle of effectiveness ($\bar{X} = 4.62$, S.D = 0.34), followed by the principle of responsiveness ($\bar{X} = 4.61$, S.D = 0.35), and the aspect with the lowest mean was the principle of responsibility ($\bar{X} = 3.91$, S.D = 0.39).

3. Guidelines for developing and strengthening the management according to the principles of good governance of the Non Sang District Office, Nong Bua Lamphu Province include listening to opinions, complaints, or suggestions from the public and stakeholders by providing correct and relevant information.

Keywords : Management, Good Governance, District Office

บทนำ

การบริหารราชการแผ่นดินในปัจจุบันของรัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองการปกครองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเองและพิทักษ์สิทธิของตนได้มากขึ้นมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้างหลักนิติรัฐ นิติธรรม สร้างความโปร่งใสและจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและให้บริการประชาชนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในการบริหารจัดการบ้านเมืองของรัฐในระบบประชาธิปไตย โดยมุ่งลดบทบาทของรัฐส่วนกลาง (Decentralize) ลงเหลือภารกิจหลักเท่าที่จำเป็นและให้ประชาชนได้มีส่วนในการบริหารงานชุมชนท้องถิ่นส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเริ่มตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจการกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการแต่งตั้งถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตลอดจนเร่งส่งเสริมความสนใจในบทบาทและการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานให้การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชนมากขึ้น ซึ่งเหตุการณ์การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญก็เพื่อให้การดำเนินงานของรัฐมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดขั้นตอนการดำเนินการอันเนื่องจากการล่าช้าในการตัดสินใจจาก ส่วนกลาง โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมดำเนินการตลอดจน ร่วมตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง เพื่อให้การพัฒนา ส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งการเมือง เศรษฐกิจและสังคม (ภมร วงษ์ศรีจันทร์, 2559)

ปัญหาเบื้องต้นที่ส่งต่อประสิทธิผลในการบริหารงาน คือ ปัญหาด้านบุคลากรที่ไม่เพียงพอ จึงทำให้ผู้ปฏิบัติงานรับภาระงานมากมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรอยู่ตลอดเวลาในลักษณะของการ โอนย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน การรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม สถานที่ในการจัดเก็บเครื่องมืออุปกรณ์ไม่เพียงพอ ไม่เป็นกิจจะลักษณะ ขาดการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารที่เป็นระบบ และขาดความเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนราชการและขาดบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ความรู้ความสามารถในด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ จึงส่งผลกระทบต่อภาคประชาชนในพื้นที่สภาพการณ์ปัจจุบันในการบริหารงาน มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีตอย่างมาก โดยเฉพาะในสังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบทที่ต้องมีแนวทางการบริหารจัดการที่หลากหลาย และต้องสามารถ ปรับเปลี่ยนรูปแบบและวิธีการทำงานได้อย่างยืดหยุ่นตลอดเวลา อันเนื่องมาจากปัจจัยทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร เช่น แรงกดดันเรื่องการจัดการต้นทุน ข้อจำกัดในเรื่อง

คุณภาพการบริการ กระบวนการทำงาน และการบริหารงานที่ล่าช้า ปัญหาความไม่โปร่งใสในการทำงาน ความหลากหลาย ของความต้องการของผู้ใช้บริการ (ซิณพวงศ์ อ่อนศิริ, 2565)

ที่ว่าการอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่หลักในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชนในพื้นที่เขตตำบลที่รับผิดชอบ รวมทั้งมีภารกิจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน การบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน การดำเนินงานและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร การอนุญาตต่าง ๆ ตามกฎหมายด้วยบริบทหน้าที่ดังกล่าว จะต้องถือโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หลักกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้จึงจะบังเกิดความผาสุกแก่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งตามยุทธศาสตร์กรมการปกครอง พุทธศักราช 2566-2570 มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ซึ่งถูกระบุไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนา การบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัยรองรับต่อความเปลี่ยนแปลง (องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง, 2567)

จากความเป็นมาดังกล่าว ผู้วิจัยในฐานะที่เคยปฏิบัติหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ที่ว่าการอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู จึงมีความสนใจที่จะศึกษา ในหัวข้อวิจัยเรื่อง การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อช่วยให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งการจัดให้มีการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู
2. เพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภูที่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ
3. เพื่อเสนอแนวทางเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ผู้มีอายุตั้งแต่ 18 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอโนนสัง จำนวน 50,315 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง, 2567)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ผู้มีอายุตั้งแต่ 18 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งทราบจำนวนประชากรที่แท้จริง (Actual population) โดยคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบทราบค่าประชากรจากสูตรของทาโร ยามาเน Taro Yamane (Yamane, 1967) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 หรือระดับค่าความเชื่อมั่น 95% และค่าความคลาดเคลื่อน 0.05 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (n) เท่ากับ 397 ตัวอย่าง

2. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ที่สร้างขึ้นจากกรอบแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ทำการปกครอง โดยแบบสอบถามที่สร้างขึ้นแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

2.1 ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบ แบบสอบถามประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ ซึ่งเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list)

2.2 ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ตามการรับรู้ของประชาชน ประกอบด้วยข้อคำถาม 10 ด้าน

2.3 ตอนที่ 3 เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งสามารถตอบได้อย่างอิสระ เป็นลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบปลายเปิด (Open-ended)

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.1 ขอนหนังสือจากวิทยาลัยพณิชยบัณฑิต ถึงผู้นำในแต่ละตำบลเพื่อขออนุญาตในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิจัยจากประชากรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ผู้มีอายุตั้งแต่ 18 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

3.2 ผู้วิจัยประสานงานกับผู้นำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อขอความร่วมมือให้ช่วยทำหน้าที่แจกแบบสอบถามพร้อม ทั้งชี้แจงรายละเอียดในการตอบแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่าง

3.3 นำแบบสอบถามที่ได้รับมาตรวจสอบความสมบูรณ์ ความถูกต้อง และลงรหัสเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยเลือกเฉพาะวิธีวิเคราะห์ข้อมูลที่สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายในการศึกษาค้นคว้าและทดสอบสมมติฐานดังต่อไปนี้

4.1 สถิติพรรณนา ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามที่ประกอบด้วยเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ

4.2 สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่

4.2.1 สถิติ t-test ใช้ทดสอบความแตกต่างหรือเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปร 2 ตัวแปร สำหรับการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ที่จำแนกตามเพศ

4.2.2 สถิติ F-test โดยทดสอบความแตกต่างหรือเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรตั้งแต่ 3 ตัวแปรขึ้นไป และหากพบว่ามีความแตกต่างรายคู่เกิดขึ้น ผู้ศึกษาต้องทำการทดสอบต่อไปว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างที่แตกต่างกัน และแตกต่างกันอย่างไร ตามวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) สำหรับการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ที่จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ

ผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 73.80 อายุระหว่าง 51 – 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.06 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 49.87 และส่วนใหญ่ประกอบอาชีพคือรับจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 51.64

ตารางที่ 1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวม

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านหลักการตอบสนอง	4.61	0.35	มากที่สุด
2. ด้านหลักประสิทธิภาพ	4.62	0.34	มากที่สุด
3. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.97	0.33	มาก
4. ด้านหลักความเสมอภาค	4.46	0.5	มาก
5. ด้านหลักมุ่งเน้นฉันทามติ	4.50	0.78	มาก
6. ด้านหลักสำนึกรับผิดชอบ	3.91	0.39	มาก
7. ด้านหลักความโปร่งใส	4.23	0.49	มาก
8. ด้านหลักกระจายอำนาจ	3.96	0.52	มาก
9. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.07	0.61	มาก
10. ด้านหลักนิติธรรม	3.98	0.55	มาก
รวม	4.23	0.26	มาก

2. จากตารางที่ 1 พบว่า การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักประสิทธิผล ($\bar{X} = 4.62$) รองลงมา คือ ด้านหลักการตอบสนอง ($\bar{X} = 4.61$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านหลักสำนึกรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.91$) และวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็นแต่ละด้านได้ดังนี้

2.1 ด้านหลักการตอบสนอง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.61$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 2. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง ออกพื้นที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ทันทีที่ได้รับแจ้งโดยไม่ประวิงเวลา ($\bar{X} = 4.77$) รองลงมา คือ ข้อ 1. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่หรือจัดที่ทำการปกครองอำเภอเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ($\bar{X} = 4.66$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 4. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีความคล่องตัวและรวดเร็วในการให้บริการ/ดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.42$)

2.2 ด้านหลักประสิทธิผล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.62$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 6. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ชัดเจน ($\bar{X} = 4.76$) รองลงมา คือ ข้อ 8. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีผลการจัดทำกิจกรรมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ได้ตามเป้าหมายที่เคยแจ้งแก่ประชาชนไว้ ($\bar{X} = 4.66$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 10. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ($\bar{X} = 4.48$)

2.3 ด้านหลักความคุ้มค่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 14. มีการจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ต่าง ๆ อย่างชัดเจน เป็นปัจจุบันและควบคุมการใช้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และประโยชน์ต่อส่วนรวม ($\bar{X} = 4.62$) รองลงมา คือ ข้อ 12. มีการรณรงค์ให้ทุกฝ่ายรวมทั้งประชาชนในพื้นที่ให้ความประหยัดในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งมีกิจกรรมบำรุงรักษาสภาพธรรมชาติให้ใช้ได้นาน ($\bar{X} = 4.59$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 13. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังมีการ จัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้อาวุธสูญเปล่า ($\bar{X} = 4.49$)

2.4 ด้านหลักความเสมอภาค โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.46$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 17. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีการบังคับใช้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.61$) รองลงมา คือ ข้อ 18. การขออนุญาตทางปกครอง ต่าง ๆ เช่น การขออนุญาตจัดงาน/ขออนุญาตใช้เสียง ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังอนุมัติ/อนุญาต ทุกคน ทุกกรณี หากมีความถูกต้อง ตามข้อเท็จจริง ($\bar{X} = 4.46$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 16. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง

ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สถานภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา และการศึกษาอบรม ($\bar{X} = 4.37$)

2.5 ด้านหลักมุ่งเน้นฉันทามติ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.50$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 23. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีการลงพื้นที่ตำบล/หมู่บ้าน ในการรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาปรับปรุงอำเภอ ($\bar{X} = 4.52$) รองลงมา คือ ข้อ 21. ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ชุมชน ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง ได้มีการออกประชาคมรับฟังความคิดเห็นของราษฎรก่อนทุกครั้ง ($\bar{X} = 4.51$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 22. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง ลงพื้นที่ไกลเกลี่ยข้อพิพาทของราษฎรได้ข้อยุติเป็นที่ยอมรับของแต่ละฝ่าย ($\bar{X} = 4.46$)

2.6 ด้านหลักสำนึกรับผิดชอบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 26. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตอบคำถามชี้แจงข้อสงสัยและให้คำแนะนำ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ แก่ประชาชน ($\bar{X} = 4.65$) รองลงมา คือ ข้อ 25. เจ้าหน้าที่ ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาราชการ (08.30 – 16.30 น.) ($\bar{X} = 4.59$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 27. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากทุกชุมชน ($\bar{X} = 4.37$)

2.7 ด้านหลักความโปร่งใส โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 29. มีการติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 4.59$) รองลงมา คือ ข้อ 30. มีการปรับกลไกและวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใสและให้ประชาชนตรวจสอบได้ มีมาตรการและขับเคลื่อนเกี่ยวกับการร้องเรียนด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ($\bar{X} = 4.33$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 32. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.03$)

2.8 ด้านหลักกระจายอำนาจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 34. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.05$) รองลงมา คือ ข้อ 36. การไปติดต่อขอรับการบริการจากที่ทำการปกครองอำเภอ บุคลากรที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง สามารถอธิบายได้ชัดเจน ว่าติดต่อเรื่องใด ต้องเข้าไปรับบริการที่ใด ($\bar{X} = 4.02$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 35. เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้บรรลุเป้าหมาย ($\bar{X} = 3.88$)

2.9 ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.07$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 39. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง

เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ($\bar{X} = 4.17$) รองลงมา คือ 40. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง ($\bar{X} = 4.11$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 38. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง เปิดให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจการบริการด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อพัฒนางานบริการ ($\bar{X} = 3.95$)

2.10 ด้านหลักนิติธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) และเมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 41. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีการกำหนดระเบียบ ข้อบังคับของการปฏิบัติงานไว้ชัดเจน ($\bar{X} = 4.06$) รองลงมา คือ 42.เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการออกกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ($\bar{X} = 3.94$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อ 44. ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบให้ประชาชนรับทราบ ($\bar{X} = 3.85$)

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภูที่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ พบว่าโดยภาพรวมประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภูไม่แตกต่างกัน

4. แนวทางพัฒนาการเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้แก่ 1) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและตรงประเด็น 2) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เช่น ระบบสารสนเทศการจัดการภาครัฐ (e-Government) เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการทำงาน ลดความผิดพลาด และทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว 3) การจัดสรรงบประมาณอย่างรอบคอบและโปร่งใส เพื่อให้สามารถใช้จ่ายได้ตรงตามวัตถุประสงค์และไม่เกิดการทุจริตในที่ทำกรปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู และ 4) ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังต้องให้บริการแก่ประชาชนในทุกกลุ่มโดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือแบ่งแยกตามเชื้อชาติ ศาสนา หรือความแตกต่างอื่น ๆ ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการและข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

อภิปรายผลการวิจัย

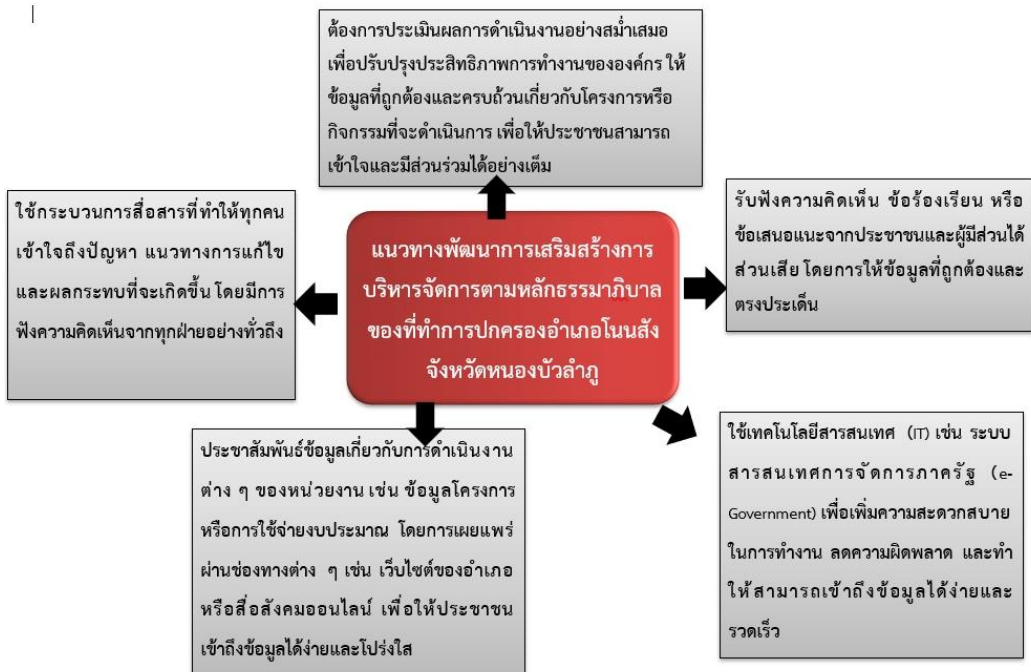
1. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักประสิทธิภาพ รองลงมา คือ ด้านหลักการตอบสนอง และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านหลักสำนึกรับผิดชอบ ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่าทางที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิ

บาลโดยมีการยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ เช่น มีการเปิดเผยข้อมูลและการทำงานให้กับประชาชนทราบอย่างชัดเจน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการงบประมาณหรือการตัดสินใจต่าง ๆ ของหน่วยงานปกครอง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและชัดเจน ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจหรือเสนอความคิดเห็นในกระบวนการบริหารจัดการ เช่น การรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนในการจัดทำแผนงานต่าง ๆ มีการกำหนดนโยบายจัดสรรงบประมาณพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านมากขึ้น โดยเฉพาะโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง มีการต่อรองราคาที่ต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ได้ให้ลดได้น้อยที่สุด ซึ่งจะทำให้มีงบประมาณเหลือและสามารถนำไปดำเนินโครงการอื่น ๆ เพิ่มขึ้นได้อีก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน นโยบายที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยนำการบริการในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อรวมทั้งให้เกิดความโปร่งใสในบรรยากาศใหม่ที่ค่อนข้างเป็นกันเองมากยิ่งขึ้น และให้ชื่อว่า “บริการแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ” (One Stop Service) ให้ประชาชนได้รับการได้อย่างครบถ้วน สะดวก สบาย เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของพิชัยรัฐ หมิ่นด้วง (2561) ที่พบว่าระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารงานท้องถิ่น เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย = 4.18 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า หลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย = 4.47 รองลงมาคือ หลักความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย = 4.39 หลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย = 4.16 หลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย = 4.14, หลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย = 4.05 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ หลักคุณธรรม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย = 3.97 นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของจิรายุ ทินจอง และชาญยุทธ หาญชนะ (2567) วิจัยเรื่องการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ผลการวิจัยพบว่าการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.16, S.D.=0.84$) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มี 2 ด้าน ได้แก่ คือ ด้านหลักประสิทธิภาพ ($\bar{X}=3.22, S.D.=0.85$) และ ด้านหลักมุ่งเน้นฉันทามติ ($\bar{X}=3.22, S.D.=0.85$) รองลงมาคือ ด้านหลักความเสมอภาค ($\bar{X}=3.19, S.D.=0.86$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X}=3.09, S.D.=0.84$) ซึ่งอาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ยังไม่สื่อสารและชี้แจงการปฏิบัติงานยังไม่ครอบคลุมหลักธรรมาภิบาลได้ครบถ้วนทุกด้าน ประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบยังมองไม่เห็นผลลัพธ์การพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมเท่าที่ควร และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของวรานุช เทพจันทร์ และโกศล สอดส่อง (2566) วิจัยเรื่องการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลหนองแวง

แก้มหอมอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.26, S.D.=0.58$) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X}= 4.30, S.D.= 0.54$) รองลงมาคือด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.29, S.D. = 0.54$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.23, S.D.= 0.63$) อาจเป็นเพราะเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอม อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ความสามารถในการบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาลได้ครบถ้วนทุกด้าน ประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบมองเห็นผลลัพธ์การพัฒนายอย่างเป็นรูปธรรม ผลงานการบริหารมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีผลงานเป็นตัวชี้วัดที่ดียอมส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นและประชาชน ทำให้ชุมชนอยู่ดีมีสุขและเป็นที่ยอมรับ

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภูที่จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ พบว่าโดยภาพรวมประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ไม่แตกต่างกัน ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่าทางที่ทำการปกครองอำเภอโนนสังจังหวัดหนองบัวลำภู มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลไปในทางเดียวกันหมดจึงทำให้ประชาชนมีความคิดเห็นที่เหมือน ๆ กันไม่ว่าจะจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลก็ตาม ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของจิรายุ ทินจง และชาญยุทธ หาญชนะ (2567) วิจัยเรื่องการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ผลการวิจัยพบว่าการเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยภาพรวมพบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ ไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของชูชาติ วโรตมอดมกุล (2558) ได้ทำการวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชน ในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านศึก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ผลการวิจัยพบว่า จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ อาชีพ รายได้ ต่อเดือน วุฒิการศึกษา พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านศึก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้

องค์ความรู้ใหม่



สรุป/ข้อเสนอแนะ

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือด้านหลักสำนึก รับผิดชอบ ดังนั้นทางที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ควรมีการดำเนินการ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยในครั้งนี้ไปใช้

1.1 ที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ต้องตระหนักถึงความสำคัญ ในการปฏิบัติการกิจที่มีผลกระทบต่อสังคมและชุมชน การบริหารจัดการจะต้องพิจารณาถึง ผลประโยชน์และความเป็นธรรมของประชาชนเป็นหลัก โดยเฉพาะการจัดสรรทรัพยากรและ บริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับอย่างทั่วถึงและยุติธรรม

1.2 การทำงานของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ต้องมีการ เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ถึงการ ดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

1.3 การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัด หนองบัวลำภู ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความ

คิดเห็นหรือเสนอแนวทางการพัฒนา การมีส่วนร่วมช่วยให้การตัดสินใจมีความหลากหลายและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนได้ดีขึ้น

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

2.2 ควรศึกษาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของที่ทำการปกครองอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

เอกสารอ้างอิง

- จิรายุ ทินจง และชาญยุทธ หาญชนะ. (2567). การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู. คณะรัฐศาสตร์ วิทยาลัยพิษณุพนธ์ิต.
- ชิษณุพงศ์ อ่อนศิริ. (2565). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี. คณะรัฐศาสตร์ วิทยาลัยพิษณุพนธ์ิต.
- ชูชาติ วัชรอมฤตมกุล. (2558). ความคิดเห็นของประชาชน ในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านศึก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว. คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิชัยรัฐ หมั่นด้วง และ นัสพงษ์ กลิ่นจำปา. (2564). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู. Journal of Roi Kaensarn Academi, 6(9), 425–438.
- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง. (2567). ข้อมูลพื้นฐาน อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู. เรียกใช้เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567 จาก <https://www.nonsang.go.th/>.
- ภมร วงษ์ศรีจันทร์. (2559). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลตาคลี อำเภอตาคลีจังหวัดนครสวรรค์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- วรานุษ เทพจันทร์ และโกศล สอดส่อง. (2566). การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลหนองแวงแก้มหอมอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี. วิทยาลัยพิษณุพนธ์ิต.
- Taro Yamane. (1973). Statistics: An Introductory Analysis. 3rd Ed. New York. Harper and Row Publications.