



แนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด
Guidelines for Preventing and Solving Corruption Problems in the Public Sector in a
Concrete Way Roi Et Province

จิราพร บาร์ศรี*

เจนรบ พลเดช**

ผ่องพรรณ มุริกันนท์***

คณะนิติรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด*

กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.**

สำนักงานเทศบาลตำบลแวงนาง จังหวัดมหาสารคาม***

Jirapon Barisri*

Janrob Paladech**

Phongpun Muriganon***

Faculty of Political Science, Roi Et Rajabhat University, Thailand*

Corporate Governance Promotion Group Anti-Corruption Division in Public Sector, Office of the NCCC**

Waeng Nang Subdistrict Municipality Office Maha Sarakham Province***

E-mail: pan111jirapon@gmail.com

วันที่รับบทความ: 27 กันยายน 2567; วันที่แก้ไขบทความ 13 กุมภาพันธ์ 2568; วันที่ตอบรับบทความ: 13 กุมภาพันธ์ 2568

Received: September 27, 2024; Revised: February 13, 2025; Accepted: February 13, 2025

บทคัดย่อ

บทความวิจัยเรื่องแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเลือกแบบเจาะจง จำนวน 35 คน เครื่องมือเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากนั้นนำข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูลสรุปและอภิปรายผลข้อมูลเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย 1. โอกาสและแรงจูงใจ ควรสร้างจิตสำนึกโดยมุ่งพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงานทุกภาคส่วน 2. การบริหารงานของรัฐควรมีการออกกฎหมายและที่มีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจนไม่เกิดช่องโหว่ในการใช้อำนาจในการบริหารที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ และ 3. ค่านิยมส่วนบุคคล ควรเสริมสร้างการสร้างค่านิยมในการทำงานที่ยึดถือระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์

คำสำคัญ : แนวทางการป้องกัน; การแก้ไขปัญหา; การทุจริตในภาครัฐ

Abstract

Research article on guidelines for preventing and solving corruption problems in the public sector in a concrete way. Roi Et Province have a purpose to create concrete guidelines for preventing and solving corruption problems in the public sector. Roi Et Province It is

qualitative research. Important informant is involved in the prevention and resolution of corruption problems. A total of 35 people were purposively selected. The instrument was an in-depth interview. In collecting data, the data were then analyzed, summarized and the results discussed descriptively.

The results showed that Model guidelines for preventing and solving corruption problems in the public sector in a concrete way Roi Et Province consists of 1. opportunities and incentives Awareness should be created with the aim of developing civil servants at all levels to have morality and ethics. in every sector of the agency 2. State administration There should be legislation and guidelines for various operations. that is strict and clear, there will be no gaps in the use of administrative power that can cause corruption, and 3. personal values It should strengthen the creation of values in working that adhere to the moral system rather than the patronage system.

Keywords: Prevention Guidelines; Problem Solving; Corruption in the Public Sector

บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยเป็นปัญหาที่ส่งสมมานานส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจการเมืองและความมั่นคงของประเทศรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การทุจริตคอร์รัปชัน คือ “การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว” (สมเด็จพระสันตะปาปา. 2532 : 2 อ้างถึงใน พรเทพ จันทนิม, 2558 : 90) ความโปร่งใสสากล (Transparency International หรือ TI) ได้จัดอันดับดัชนีการรับรู้คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index, 2013) ประจำปี 2555 พบว่า ประเทศไทยอยู่อันดับที่ 88 สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยมีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง (พรเทพ จันทนิม, 2558 : 90) รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐการปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐรัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต (กรมสอบสวนคดีพิเศษ, 2560 : 3)

จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า เรื่องร้องเรียนการทุจริตส่วนใหญ่ที่ได้รับจะเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอันดับแรกของราชการส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นทั้งนี้ เพราะการจัดซื้อจัดจ้างมีขั้นตอนต่างๆ มีความเสี่ยงที่ผู้เกี่ยวข้องจะสามารถหาช่องทางแสวงหาผลประโยชน์ได้ตั้งแต่เริ่มโครงการ จนถึงสิ้นสุดโครงการ เช่น การคิดโครงการเอื้อประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้ใดผู้หนึ่ง หรือ ไม่มีการพิจารณาอนุมัติมีการเรียกรับเงิน ผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือกำหนดราคาสูงเกินความเป็นจริง มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ประกอบการ จนถึงขั้นตอนการตรวจรับพัสดุหรือตรวจรับงานจ้าง มีเรียกรับเงิน

หรือผลประโยชน์หรือตรวจรับไม่ถูกต้องไม่ครบถ้วน ตรวจรับโดยที่มีพัสดุที่จัดซื้อหรือทั้งที่หน่วยงานยังไม่แล้วเสร็จ เป็นต้น ดังนั้นทางสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดร้อยเอ็ด จึงเห็นความสำคัญที่ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อความโปร่งใสขององค์กรให้สามารถตรวจสอบได้ต่อไป (สำนักข่าว กรมประชาสัมพันธ์, 2561)

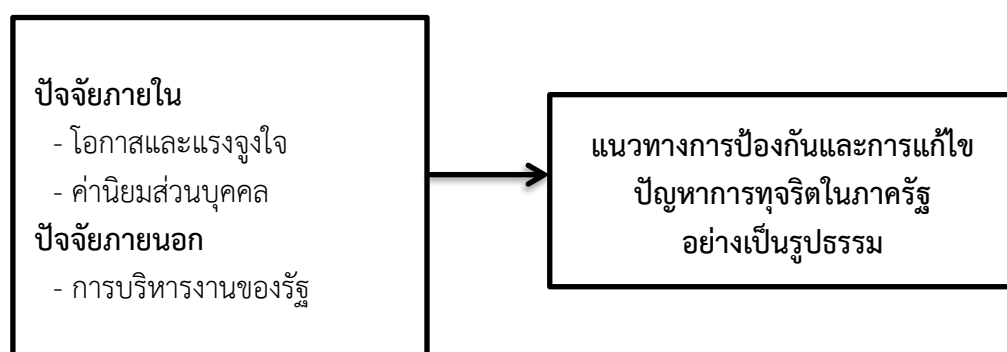
ดังนั้นแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดร้อยเอ็ด นอกจากการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายในการปราบปรามแล้วมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้และทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ความรู้ทางด้านธุรกิจสมัยใหม่ที่มีความหลากหลายและสลับซับซ้อนเพื่อให้รู้เท่าทันนักการเมืองในปัจจุบันได้โดยให้สื่อมวลชนองค์กรอิสระและองค์กรตรวจสอบภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นปัญหาที่รัฐบาลต้องหาแนวทางป้องกันและปราบปรามเพื่อให้ปัญหาดังกล่าวลดน้อยลงหรือหมดไปจากจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งคณะผู้วิจัยจึงต้องการศึกษารูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อรัฐบาลในการนำไปใช้ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อสร้างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

กรอบแนวคิดการวิจัย



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง รูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มีขั้นตอนการวิจัย ดังนี้

1. ขอบเขตด้านพื้นที่ การวิจัยในครั้งนี้มุ่งศึกษา พื้นที่ภาครัฐในจังหวัดร้อยเอ็ด

2. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษารูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมุ่งศึกษาการสร้างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

ปัจจัยภายใน

- โอกาสและแรงจูงใจ
- ค่านิยมส่วนบุคคล

ปัจจัยภายนอก

- การบริหารงานของรัฐ

3. ขอบเขตด้านผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

3.1 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 35 คน โดยเลือกแบบเจาะจง ประกอบด้วย

3.3.1 กลุ่มนักการเมืองที่ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง จำนวน 5 คน

3.3.2 กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานราชการเจ้าหน้าที่จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต จำนวน 5 คน

3.3.3 กลุ่มนักวิชาการนักวิจัยนักกฎหมายและผู้เชี่ยวชาญด้านคอร์รัปชัน จำนวน 5 คน

3.3.4 กลุ่มนักเรียน นักศึกษาระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา จำนวน 5 คน

3.3.5 กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ จำนวน 5 คน

3.3.6 กลุ่มตัวแทนจากบริษัทเอกชนที่มีส่วนร่วมในกระบวนการของรัฐ เช่น การประมูลผ่านโครงการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานภาคเอกชนหรือองค์กรอิสระ จำนวน 5 คน

3.3.7 กลุ่มตัวแทนจากภาคประชาชนหรือสื่อมวลชน จำนวน 5 คน

3.2 ผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์และยืนยันรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

3.2.1 นักวิชาการ จำนวน 3 ท่าน

3.2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ท่าน

4. ด้านระยะเวลาในการศึกษา

ใช้ระยะเวลาในการศึกษาเดือน มกราคม – กันยายน 2565

5. เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสัมภาษณ์ ซึ่งได้สร้างตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ข้างต้น โดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างใช้สอบถามผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

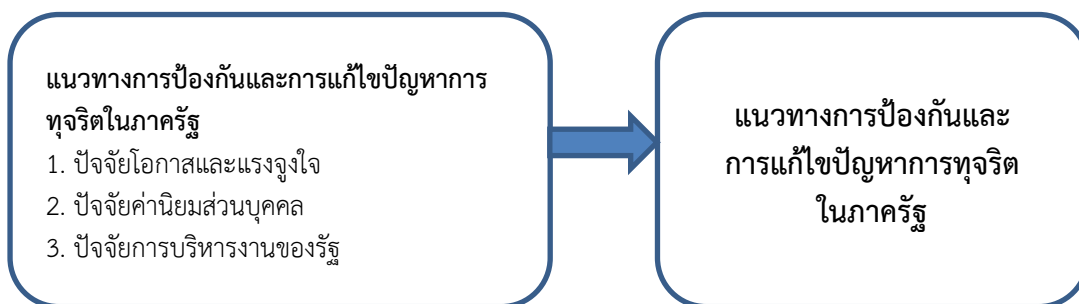
6. วิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากแบบสัมภาษณ์ (Qualitative Research) เป็นการนำผลการสัมภาษณ์มาเรียบเรียงเนื้อหาประเด็นการสัมภาษณ์ที่ครอบคลุมกรอบแนวคิดและความมุ่งหมายของการศึกษา แล้วนำมาสรุปประเด็นโดยการพรรณนา (Descriptive Analysis)

การสร้างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

นำผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด มาจัดทำรูปแบบรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. การยกร่างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้วิจัยได้ศึกษาคำนิยามศัพท์เฉพาะของทุกตัวแปรที่จะนำมาจัดทำรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาและศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง จากนั้นผู้วิจัยจึงร่างรูปแบบในการพัฒนาทุกตัวแปรที่กำหนดแต่ละปัจจัยโดยผู้วิจัยเอง เพื่อเป็นร่างรูปแบบแล้วส่งให้กับกลุ่มที่จะวิพากษ์รูปแบบอ่านล่วงหน้าก่อนประชุมวิพากษ์รูปแบบ 2 สัปดาห์ ผู้วิจัยได้นำปัจจัยที่จะนำมาพัฒนา ประกอบด้วย โอกาสและแรงจูงใจ ค่านิยมส่วนบุคคล และการบริหารงานของรัฐ มากำหนดรูปแบบการพัฒนาโดยได้อธิบายปัจจัยที่มีผลต่อรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ในทางสถิติที่ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ ได้แก่ โอกาสและแรงจูงใจ ค่านิยมส่วนบุคคล และการบริหารงานของรัฐ นำเสนอต่อผู้วิพากษ์รูปแบบได้รับฟัง และอธิบายความสัมพันธ์ของรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ดังแผนภาพที่ 1 และแผนภาพที่ 2



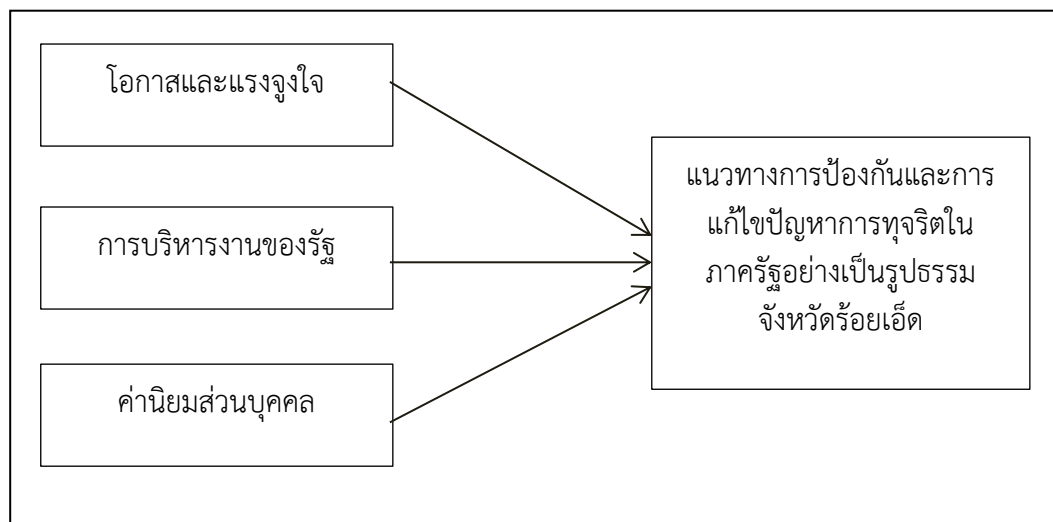
แผนภาพที่ 1 แสดงปัจจัยที่มีผลต่อแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด

แนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ได้แก่ โอกาสและแรงจูงใจ
การบริหารงานของรัฐ และค่านิยมส่วนบุคคล



ยกร่างรูปแบบ

1. สัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิผู้เชี่ยวชาญนักวิชาการ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
2. ประชุมกลุ่มเพื่อสรุปรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
3. สร้างรูปแบบที่เหมาะสม



ร่างรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม
จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2 ร่างรูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ
อย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

2. การนำเสนอรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบที่สร้างขึ้น โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ จำนวน 35 คน ประกอบด้วย

2.1 กลุ่มนักการเมืองที่ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง จำนวน 5 คน

2.2 กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานราชการเจ้าหน้าที่จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต จำนวน 5 คน

2.3 กลุ่มนักวิชาการนักวิจัยนักกฎหมายและผู้เชี่ยวชาญด้านคอร์รัปชัน จำนวน 5 คน

2.4 กลุ่มนักเรียน นักศึกษาระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา จำนวน 5 คน

2.5 กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ จำนวน 5 คน

2.6 กลุ่มตัวแทนจากบริษัทเอกชนที่มีส่วนร่วมในกระบวนการของรัฐ เช่นการประมูลผ่านโครงการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และหน่วยงานภาคเอกชนหรือองค์กรอิสระ จำนวน 5 คน

2.7 กลุ่มตัวแทนจากภาคประชาชนหรือสื่อมวลชน จำนวน 5 คน

ผลการสัมภาษณ์ตามแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนที่ 1 การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ

ส่วนที่ 2 การวิพากษ์และยืนยันรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลสรุปการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ จำนวน 35 ท่าน

การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกในครั้งนี้ เป็นการสัมภาษณ์เพื่อรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นต่อการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้แบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น เพื่อรวบรวมแนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆ และองค์ประกอบของปัจจัยรวมทั้งแนวทางการพัฒนารูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปผลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกประกอบด้วย ปัจจัยภายใน จำนวน 2 ปัจจัย และปัจจัยภายนอก 1 ปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยภายใน

1. โอกาสและแรงจูงใจ

ควรสร้างจิตสำนึก โดยมุ่งพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานทุกภาคส่วนมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และแจ้งข่าวสารแก่ประชาชน แนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ถือได้ว่ามีระเบียบกฎหมายที่เขียนไว้อย่างชัดเจนอยู่แล้ว ว่าสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ การตรวจสอบการทุจริตก็มีตลอดเป็นประจำจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือจากประชาชน ทุกวันนี้ก็มีการตรวจสอบตลอดเวลาอยู่แล้ว

2. ค่านิยมส่วนบุคคล

ควรเสริมสร้างการสร้างค่านิยมในการทำงานที่ยึดถือระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์ และสร้างระบบถ่วงดุลในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของรัฐภาคราชการ ควรเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการส่งเสริมค่านิยมส่วนบุคคลไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐจึงไม่ใช่แค่ในตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ต้องรวมถึงผู้มาติดต่อหรือใช้บริการกับหน่วยงานรัฐด้วย

ปัจจัยภายนอก

1. การบริหารงานของรัฐ ควรมีการออกกฎหมายและที่มีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจนไม่เกิดช่องในการใช้อำนาจในการบริหารที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ การสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกทั้งองค์กรอิสระและภาคประชาชน ผู้มีส่วนเสีย และที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการและพนักงานของรัฐให้มีความนิยมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของตนเองก็จะมีโอกาสในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2 การวิพากษ์และยืนยันรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 5 ท่าน กลุ่มเป้าหมายในการวิพากษ์ ได้แก่ นักวิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัย ซึ่งผลการวิพากษ์และยืนยันรูปแบบ ปรากฏดังนี้

ปัจจัยภายใน

ด้านโอกาสและแรงจูงใจ สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 1 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ควรสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงานทุกภาคส่วน พร้อมขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน...”

2. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 2 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส ยึดถือระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดมีการตรวจสอบการทุจริตเป็นประจำ ...”

3. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 3 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ลดแรงกดดันหรือแรงจูงใจ ที่ทำให้เกิดความต้องการส่วนตัวที่ต้องการทำตัวเหมือนคนอื่น เช่น เพื่อนๆ ถือกระเป๋าแบรนด์เนมก็อยากมีเหมือนเพื่อน เป็นต้น...”

4. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 4 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ควรลดแรงจูงใจหรือแรงกดดันที่มาจากหลายรูปแบบ เช่น ปัญหาการเงิน หนี้สิน การพนัน ติดเหล้าหรือยาเสพติด มีค่าใช้จ่ายจำเป็นที่ท่วมหัว...”

5. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 5 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ควรปิดช่องทางที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และปิดช่องทางที่จะดำเนินการได้ หรือเหตุการณ์ที่จะเอื้ออำนวยให้เกิดการทุจริต องค์กรต้องมีการดำเนินการอย่างจริงจังที่จะป้องกันการทุจริต...”

จากที่กล่าวมาสรุปได้ว่า โอกาสและแรงจูงใจ ควรสร้างจิตสำนึกโดยมุ่งพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงานทุกภาคส่วนมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และแจ้งข่าวสารแก่ประชาชนแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ถือได้ว่ามีระเบียบกฎหมายที่เขียนไว้อย่างชัดเจนอยู่แล้ว ว่าสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ การตรวจสอบการทุจริตก็มีตลอดเป็นประจำ จากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือจากประชาชน ทุกวันนี้ก็มีการตรวจสอบตลอดเวลาอยู่แล้ว ซึ่งจากปัจจัยต่างๆที่กล่าวมาข้างต้น

ด้านค่านิยมส่วนบุคคล สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 1 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ควรมีการส่งเสริมค่านิยมส่วนบุคคลไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ ให้เป็นค่านิยมหลักในองค์กร หน่วยงานที่ชัดเจน...”

2. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 2 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ให้ทุกหน่วยงานสร้างค่านิยมการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้กับข้าราชการทุกระดับยึดถือ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด...”

3. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 3 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงาน และด้านการสื่อสาร โดยให้ยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ”

4. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 4 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...สร้างค่านิยมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยการขอความร่วมมือให้ผู้เกี่ยวข้อง “งดรับ งดให้ของขวัญ ในทุกเทศกาล” เปลี่ยนวิธีการส่งความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรหรือคำอวยพรผ่านสื่อออนไลน์...”

5. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 5 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...การสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ให้เกิดระบบอุปถัมภ์ ยกย่องเชิดชูคนดีให้มีที่ยืนในสังคม มอบรางวัลบุคคลตัวอย่างและมีรางวัลตอบแทนพิเศษ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนและอื่นๆ ...”

จากที่กล่าวมาสรุปได้ว่า ค่านิยมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนต้องเสริมสร้างให้รักเกียรติ รักศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเทศชาติและประชาชน และหน่วยงานต้องสร้างต้นแบบที่ดีถึงจะสามารถป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ในระดับหนึ่ง

ปัจจัยภายนอก

ด้านการบริหารงานของรัฐ สรุปประเด็นได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 1 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ควรมีการออกกฎหมายและที่มีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจนไม่เกิดช่องในการใช้อำนาจในการบริหารที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ ...”

2. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 2 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...มีการพัฒนาระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่เน้นความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อจำกัดช่องทางสู่การทุจริต...”

3. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 3 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...ภาครัฐควรมีระบบกลไกการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารให้ทุกฝ่ายปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างยุติธรรม และจะต้องมีการประเมินอย่างต่อเนื่อง...”

4. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 4 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

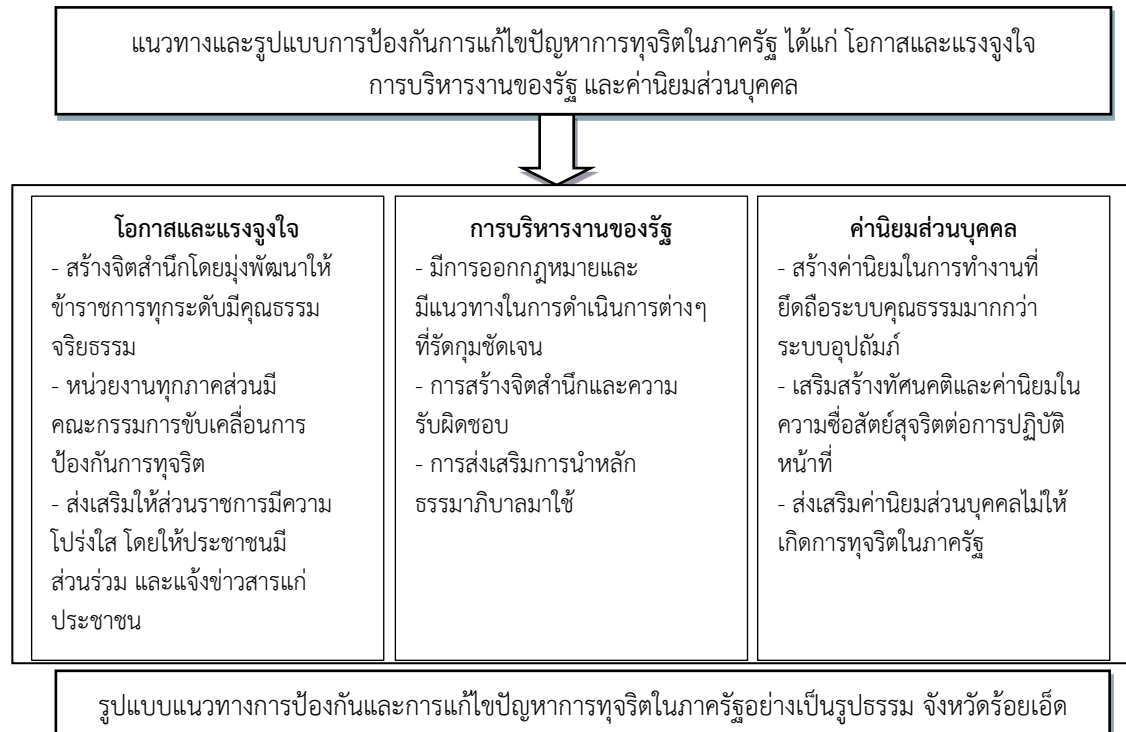
“...หน่วยงานมีการสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การตรวจสอบและประเมินผลตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ...”

5. ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านที่ 5 “เห็นด้วย” และได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

“...หน่วยงานมีการพัฒนากระบวนการภายใน ที่เน้นความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อจำกัดช่องทางสู่การทุจริต โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในทุกกระบวนการ...”

จากที่กล่าวมาสรุปได้ว่า ควรมีการออกกฎหมายและที่มีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจนไม่เกิดช่องในการใช้อำนาจในการบริหารที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ การสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกทั้งองค์กรอิสระและภาคประชาชน ผู้มีส่วนเสีย และที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการและพนักงานของรัฐให้มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของตนเองก็จะมีโอกาสในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นจากที่กล่าวมาข้างต้นผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการได้วิพากษ์รูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยืนยันรูปแบบ ผู้วิจัยได้นำปัจจัยที่ได้มาจากการวิพากษ์มาสังเคราะห์เพื่อสร้างเป็นโมเดลของรูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหา การทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ดังแผนภาพที่ 3

แนวทางและรูปแบบการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด



แผนภาพที่ 3 แนวทางและรูปแบบการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

จากแผนภาพที่ 3 แนวทางและรูปแบบการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการได้วิพากษ์รูปแบบแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยืนยันรูปแบบ ได้ดังนี้

แนวทางและรูปแบบการป้องกันการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ได้แก่ โอกาสและแรงจูงใจ การบริหารงานของรัฐ และค่านิยมส่วนบุคคล สรุปได้ดังนี้

1. โอกาสและแรงจูงใจ

- สร้างจิตสำนึกโดยมุ่งพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม
- หน่วยงานทุกภาคส่วนมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต
- ส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และแจ้งข่าวสารแก่ประชาชน

2. การบริหารงานของรัฐ

- มีการออกกฎหมาย และมีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจน
- การสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบ
- การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้

3. ค่านิยมส่วนบุคคล

- สร้างค่านิยมในการทำงานที่ยึดถือระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์
- เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมค่านิยมส่วนบุคคลไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ

อภิปรายผลการวิจัย

รูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ดพบว่า

1. รูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านโอกาสและแรงจูงใจ สร้างจิตสำนึกโดยมุ่งพัฒนาให้ข้าราชการทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงานทุกภาคส่วนมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้ส่วนราชการมีความโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม จากที่กล่าวมาสอดคล้องกับงานวิจัยของสุริโย สมบัติคำ (2564) ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม พบว่าการปฏิบัติงานเน้นด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน กำหนดตัวชี้วัดในการทำงาน เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของพรเทพ จันทนิก (2558 : 88-89 อ้างถึงใน ดิษฐภัทร บวรชัย, 2562 : 46) ได้วิจัยเรื่องการพัฒนาแบบการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐเพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในสังคมไทย พบว่า รูปแบบการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในสังคมไทย ควรมีหลักการคือ สถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษาต้องมีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม อบรมสั่งสอนเด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความมีระเบียบวินัย และความรับผิดชอบต่อ ซึ่งสอดคล้องกับดิษฐภัทร บวรชัย (2562 : 56-57) ได้วิจัยเรื่อง รูปแบบการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กรณีศึกษาระดับสถานีตำรวจ พบว่า ควรสร้างกับจิตสำนึกให้ตำรวจผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างและเป็นที่พึ่งได้ มีการกระจายรายได้ หรือสวัสดิการที่ดี

เหมาะสม ทรัพยากรที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ควรเพียงพอ เช่น ทุนเครื่องมือ วิทยุสื่อสาร เป็นต้นผู้บังคับบัญชาดูแลครอบครัวตำรวจดูแลถึงปัญหาที่สามารถแก้ไขได้ คอยดูแลใกล้ชิดตำรวจตรวจสอบและเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชาควรมีระบบการปลูกฝังจริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกในการทำแต่ความดี อ่อนน้อมถ่อมตนต่อคนดี และสอดคล้องกับสัทธา เสียบโธสง และ สมศักดิ์ อมรสิริพงศ์ (2562 : 437-446) ได้วิจัยเรื่องสภาพปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน พบว่า แนวทางการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐเพื่อลดปัญหาการทุจริต มีการสร้างระบบการควบคุมภายในการกำกับ ติดตาม และการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบได้

2. รูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านค่านิยมส่วนบุคคล เสริมสร้างค่านิยมส่วนบุคคลในความซื่อสัตย์ไม่ให้เกิดการทุจริตในการทำงานภาครัฐ ยึดถือระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์ และสร้างระบบถ่วงดุลในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของรัฐ ภาคราชการ แต่ปัจจุบันยังพบว่าแนวคิดที่ว่านี้ยังไม่ได้มีรูปธรรมเพียงพอในการปฏิบัติ และส่งเสริมให้เป็นค่านิยมหลักในองค์กรหน่วยงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับการวิจัยของณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์ (2561) ได้ทำการวิจัยเรื่อง มูลเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบล: ความคิดเห็นของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดลำปาง พบว่า ควรหามาตรการในการตรวจสอบอย่างเข้มข้นในการตรวจสอบระบบอุปถัมภ์และค่านิยมล้าสมัยที่มีผลต่อการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ซึ่งสอดคล้องกับกิตติ สัตย์รัตน์ ฤเดช เกิดวิชัย และดวงสมร โสภณธาดา (2564 : 305-308) ได้วิจัยเรื่อง รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันและปัจจัยที่ส่งผลต่อการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรภาครัฐ พบว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์ต่ออาชีพ กล้าที่จะปฏิเสธการกระทำผิด ควรปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึก ครอบครัวปลูกฝังให้เยาวชนซื่อสัตย์สุจริต สังคมควรใช้หลักธรรมนำทางสู่ความโปร่งใส สถาบันการศึกษาควรปลูกฝังให้นักเรียนตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต

3. รูปแบบการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานของรัฐ มีการออกกฎหมายและมีแนวทางในการดำเนินการต่างๆ ที่รัดกุมชัดเจน ไม่เกิดช่องในการใช้อำนาจในการบริหารที่จะทำให้เกิดการทุจริตได้ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกทั้งองค์กรอิสระและภาคประชาชน ผู้มีส่วนเสีย สอดคล้องกับดิฐภัทร บวรชัย (2562 : 56-57) ได้วิจัยเรื่อง รูปแบบการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กรณีศึกษาระดับสถานีตำรวจ พบว่า การป้องกันประชาชนติดสินบนมีหลายแนวคิด ได้แก่ มีกฎหมายบัญญัติบทลงโทษบังคับใช้กับผู้ติดสินบนอย่างจริงจังกฎหมายควรมีสภาพบังคับอย่างเคร่งครัด สร้างจิตสำนึกประชาชนมิให้ติดสินบนเจ้าพนักงานการแต่งตั้งโยกย้ายให้มีการหมุนเวียนทุก 2 ปีภายในจังหวัด เมื่อมีปัญหาหาการร้องเรียนหรือพบการทุจริตจึงย้ายประจำส่วนกลาง และสอดคล้องกับกิตติ สัตย์รัตน์ ฤเดช เกิดวิชัย และดวงสมร โสภณธาดา (2564 : 305-308) ได้วิจัยเรื่อง รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันและปัจจัยที่ส่งผลต่อการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรภาครัฐ พบว่า ควรมีการบังคับใช้กฎหมายผู้รักษากฎหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทั่วไป

1.1 หน่วยงานภาครัฐควรส่งเสริมให้มีการรวมตัวเป็นองค์กรภาคประชาชนและให้ประชาชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1.2 สร้างความร่วมมือในการตรวจสอบร่วมกันจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เพื่อให้มีระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษารูปแบบการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐในระดับนโยบาย

2.2 ควรศึกษานวัตกรรมกระบวนการในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

กิตติกรรมประกาศ

บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัยเรื่องแนวทางการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ปี พ.ศ. 2565

เอกสารอ้างอิง

กรมสอบสวนคดีพิเศษ. (2560). แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2561. กรุงเทพฯ: กรมสอบสวนคดีพิเศษ.

กิตติ สัตย์รัตน์, ฤเดช เกิดวิชัย, ดวงสมร โสภณธาดา. (2564). รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันและปัจจัยที่ส่งผลต่อการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรภาครัฐ. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยวิทยาเชิงพุทธ, 6(1), 300–314.

ณัฐดนัย ประเทืองบริบูรณ์. (2561). มูลเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบล: ความคิดเห็นของกำนันและผู้ใหญ่บ้านจังหวัดลำปาง. วารสารการบริหารปกครอง, 7(2), 542-567.

ดิฐภัทร บวรชัย. (2562). การทุจริตของข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรังสิต.

พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. (2544). ศาสตร์แห่งการวิจัยทางการเมืองและสังคม (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: สมาคมรัฐศาสตร์แห่งประเทศไทย และสถาบันวิถีไทย.

พรเทพ จันทนิม. (2558). การพัฒนารูปแบบการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐเพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในสังคมไทย. วารสารเกษมบัณฑิต, 16(1), 88–101.

สมเด็จพระสันตะปาปา. (2532). พระสมณสาส์น "ความหวังเอยเรื่องสังคม". กรุงเทพฯ: สภาคาทอลิกแห่งประเทศไทยเพื่อการพัฒนา.

สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์. (2561). ร้อยเอ็ด 'อันดับหนึ่งทุจริตจัดจ้าง ป.ป.ช. เร่งให้ความรู้ชาวบ้านช่วยเป็นหูเป็นตา'. แนวหน้า. สืบค้นเมื่อ 21 มิถุนายน 2567 จาก <https://www.naewna.com/local/346963>



- สุริโย สมบัติคำ. (2564). ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม.วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สิรินทรา เสียบไธสง, สมศักดิ์ อมรสิริพงศ์. (2562). สภาพปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐที่ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อภิชาติ พานสุวรรณ. (2564). ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยวิทยาเชิงพุทธ, 6(8), 479-492.